

ACERCA DE

 @CIEDHes  | CIEDHes

 Centro de Información sobre
Empresas y Derechos Humanos

CERALC

Conducta Empresarial Responsable
en América Latina y el Caribe



Unión Europea



EL CIEDH Y EL PROYECTO CERIALC



El Índice Corporativo de Derechos Humanos [*Corporate Human Rights Benchmark - CHRHB*] de 2020 descubrió que casi la mitad (46,2%) de las 229 empresas más grandes del mundo no logran identificar o mitigar los problemas de derechos humanos en sus cadenas de suministro. El CHRHB también encontró una preocupante desconexión entre los compromisos y procesos en materia de diligencia debida, y el desempeño real y los resultados, algo que sucede incluso en aquellas empresas con sólidos compromisos y sistemas de gestión.

La pandemia de covid-19 solo ha reforzado esta tendencia y si no se cambia el modelo de negocios, podría profundizarla en escenarios futuros. Un marco legal en la Unión Europea, con mecanismos de aplicación y sanciones fuertes podría ayudar a garantizar que los compromisos se cumplan; en su ausencia, incluso las pocas empresas que realizan de manera adecuada la diligencia debida adecuada no están obligadas a tomar las medidas necesarias para abordar los problemas identificados.

En América Latina y el Caribe, la región más desigual del mundo, esta tendencia podría hacer retroceder a la región a las cifras de pobreza registradas hace dos décadas. Por ende, surge la necesidad de establecer diálogos de trabajo y compromisos multi-actor para que los Planes Nacionales de Acción en empresas y derechos humanos se fundamenten en diagnósticos y líneas de base actualizadas y realistas, y se articulen con políticas públicas que contengan marcos regulatorios obligatorios y sistemas jurídicos e institucionales en materia de diligencia debida y responsabilidad empresarial; así como mecanismos para garantizar la protección de los derechos humanos por parte del Estado, y su respeto y reparación, cuando se han producido abusos por las empresas.

El foro público sobre “Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos (PVSDH) y diligencia debida, el rol de las empresas en la situación de conflicto y post conflicto” está organizado por el Centro de Información sobre Empresas y Derechos Humanos (CIEDH) gracias al apoyo del proyecto “Conducta empresarial responsable en América Latina y el Caribe” (CERIALC) financiado por la Unión Europea.

El CIEDH (o BHRRC sus siglas en inglés) es una ONG internacional de derechos humanos con oficinas en los Estados Unidos, Reino Unido, Colombia y Alemania. Trabaja para promover los derechos humanos en las empresas y erradicar los abusos. La visión de CIEDH es un mundo en el que las empresas respeten y promuevan los derechos humanos, y en el que las comunidades y las personas trabajadoras estén empoderadas para exigir y garantizar sus derechos.

Su misión es triple:

- ▶ Trabajamos para fortalecer socios, aliados y movimientos, de modo que nuestro trabajo colectivo garantice que las empresas respetan y promueven los derechos humanos, y construyan una prosperidad compartida a través de condiciones de mayor igualdad.
- ▶ Buscamos construir, analizar y desplegar evidencias para influir en los tomadores de decisiones públicas y en las empresas, promoviendo leyes, normas y mecanismos de regulación efectivos que transformen el comportamiento empresarial explotador en modelos de negocio en donde se respetan los derechos.
- ▶ Amplificamos y apoyamos las voces y el trabajo de nuestros socios, aliados y movimientos para impulsar la rendición de cuentas corporativa en caso de abusos.



El Proyecto "Conducta empresarial responsable en América Latina y el Caribe" (CERALC), está implementado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) y la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (ACNUDH). El proyecto busca promover un crecimiento inteligente, sostenible e inclusivo en la Unión Europea y en América Latina y el Caribe,

- ▶ apoyando prácticas de conducta empresarial responsable;
- ▶ fortaleciendo las capacidades del sector empleador para el diseño y ejecución de Planes de Acción Nacionales sobre Empresas y Derechos Humanos;
- ▶ mejorando la comprensión y capacidades en torno a diligencia debida; y
- ▶ compartiendo experiencias y buenas prácticas en materia de empresas y derechos humanos y la diligencia debida

Este proyecto está financiado y diseñado en colaboración con la Unión Europea (UE) y se implementa en 9 países de América Latina.

Después de un proceso riguroso, el CIEDH fue seleccionado para recibir una subvención del primer ciclo del proyecto CERALC, y ejecutar el proyecto propuesto "Comprensión y preparación para la debida diligencia corporativa obligatoria en materia de derechos humanos y medio ambiente en América Latina" en tres países: Brasil, México y Colombia.

A través del proyecto, el CIEDH busca promover la diligencia debida obligatoria en materia de derechos humanos y medio ambiente (MHREDD, por sus siglas en inglés), ofrecer orientación y casos de buenas prácticas globales para establecer rutas de trabajo en la legislación e implementación de estos principios y alimentar Planes de Acción Nacionales, marcos regulatorios y sistemas anticorrupción en la materia.

Para ello, en México se realizaron dos talleres con empresas para profundizar en las dificultades, prácticas e iniciativas para llevar a cabo la diligencia debida en derechos humanos en el país; y se está en proceso de publicar un estudio sobre mecanismos de diligencia debida y rendición de cuentas en derechos humanos, y realizar una mesa redonda sobre el tema. En Brasil se realizó un taller y una mesa redonda en materia de debida diligencia obligatoria en derechos humanos, referido al trabajo esclavo o en condiciones análogas a la esclavitud en ese país; y en Colombia se llevó a cabo un taller sobre el contenido y las recomendaciones del informe del Grupo de Trabajo de la ONU sobre el papel de las empresas en situación de conflicto y post conflicto a la luz de los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos (PVSDH), un estudio sobre dichos Principios y sus implicaciones prácticas para la diligencia debida, que sirva de guía para organizaciones de la sociedad civil y el presente foro público sobre Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos (PVSDH).





Centro de Información sobre
Empresas y Derechos Humanos

CERALC
Conducta Empresarial Responsable
en América Latina y el Caribe



Unión Europea

 @CIEDHes  | CIEDHes

WWW.BUSINESS-HUMANRIGHTS.ORG