

**فصل 150 عامل باطن من قبل شركة
تيجان للتجارة والمقاولات
وانتهاك شروط العمل اللائق لدى
المقاولين الفرعيين**

حيثيات العلاقة بين العمال وادارة الشركة قبل كورونا:

● التعاقد:

- تم نشر طلب التوظيف في الجرائد المحلية باسم شركة تيجان للتجارة والمقاولات، وتمت المقابلة عند التوظيف في شهر 10 / 2019 على اساس العمل مع شركة تيجان كما كانت لجان المقابلة وتسليم العهدة فيما بعد من قبل شركة تيجان ومسؤوليهم، وعند استلام اول راتب تفاجأ العمال ان العقد باسم الاصلاحات المتكاملة وليس تيجان.
- تعتمد الشركة نظام التعاقد الشهري للعمال، ففي نهاية كل شهر يجبر العامل على توقيع مخالصة وعقد شهري قبل استلام الراتب وفي حال رفض العامل التوقيع يتم انهاء خدمته.

● الدوام والعمل الاضافي :

- الدوام الرسمي للعمال عبارة عن 8 ساعات يتخللها ساعة استراحة ، ويعتقد العمال أن الشركة ملتزمة بساعات العمل.
- العمل الاضافي في الشركة هو عمل اختياري وبحسب العمال ليس هناك أي محاولات اجبار للعمال بخصوص العمل الاضافي.
- من يقوم بالعمل الاضافي من العمال تقوم الشركة بدفع بدل العمل الاضافي حسب الأصول.

● السلامة العامة :

- لا يتم توزيع كمادات وكفوف على العمال، ولا يوجد حزام أمان للعمال الذين يعملون في المرتفعات.
- هناك موظف واحد يعمل كمشرف للسلامة العامة لما يزيد عن 1000 موظف.
- تم اخبار العمال أن الشركة ستقوم بتوزيع حذاء السلامة وطاقيه الأمان مرة واحدة في العام، ولكن الواقع أن الشركة لا تلتزم بتسليم العمال بذلك بل تقوم بتسليمهم الحذاء والطاقيه مرة واحدة فقط عند التوظيف وعند مراجعة الادارة لاستلام ملابس ومعدات سلامة جديدة تكون الحجة دائماً هي عدم توفرها.

● التأمينات الصحية والاجتماعية:

- لا يوجد للعمال اي تأمين صحي.
- يعتقد العمال أن هناك خللاً في تأمين اصابات العمل عن طريق الضمان الاجتماعي، حيث تعرض عمال لاصابات عمل ولم يتم التعرف عليها وتحملها العامل .
- يعتقد العمال أن هناك خللاً في تسديد تأمينات العمال للضمان الاجتماعي، حيث يتم اشراك العمال في الضمان على راتب الحد الأدنى للأجور وليس الراتب الحقيقي الذي يتقاضاه العامل.

● الروتب والأجور:

- تلتزم الشركة بدفع أجور للعمال تزيد عن الحد الأدنى للأجور، وبحسب العمال فإن أقل راتب في الشركة هو 350 دينار أردني.
- لا يعتقد العمال أن هناك تمييزاً في الأجور مبني على أساس الجنس أو العرق أو غيره.

● عمالة الأطفال:

- لا تقوم شركة تيجان أو الاصلاحات المتكاملة بتشغيل أطفال من ضمن كوادرها، ولكن المقاولين الذين تتعاقد معهم شركة تيجان لديهم عمالة أطفال والشركة على علم بذلك.

● التنظيم النقابي للعمال

- لا يوجد لجنة نقابية أو تنظيم نقابي يجمع عمال شركة الاصلاحات المتكاملة ، والعمال أيضاً غير منتسبين للنقابة العامة للعاملين في البناء والأخشاب .
- تقوم الشركة بتهديد العمال الذين يطالبون باسم زملائهم بعدم دفع المستحقات والشكوى عليهم لدى المحافظ كون احتجاجاتهم بدون غطاء نقابي.
- نفذ العمال ثلاث اضرابات عمالية بدون غطاء النقابة على اثر تأخير الرواتب، وقامت الشركة فيما بعدم تجديد عقود العمال الذي تزعموا وقادوا هذه الاضرابات.

• الحضانة واجازات الأمومة والرضاعة:

- لا توفر الشركة حضانات لأبناء العاملين في الشركة ولا تمنح بدل حضانة للمستحقين.
- لا تمنح الشركة العاملات اجازة أمومة، بل تقوم العاملة التي تضع طفلاً باستنفاد اجازاتها المرضية ثم تضطر الى استنفاد اجازاتها السنوية.
- لا تمنح الشركة ساعة رخصة للعاملة المرضع.

• التدريب:

- لا توفر الشركة أي نوع من أنواع التدريب في بداية التعيين، ولا تقوم بعد ذلك بتدريب رفع كفاءة العاملين.

مخالفات الشركة بعد كورونا:

- تم انتهاء عقود 150 عامل ، وانجاز الأعمال التي كانوا يقومون بها عن طريق مقاولين فرعيين وعمالة مهاجرة.
- لم يتم دفع مستحقات العمال المفصولين.
- يعتقد العمال أن الشركة قامت بتزوير عقود بعض العمال الذين لم يكونوا قد وقعوا عقود شهر آذار بهدف عدم اعتبار الفصل الذي تم فصلاً تعسفياً.

التوصيات:

- ينبغي على شركة تيجان الزام شركة الاصلاحات المتكاملة بعودة العمال المفصولين عن العمل ودفع مستحققاتهم.
- ينبغي على شركة تيجان العمل وحث المقاولين الفرعيين لديها على اعتماد الحوار الاجتماعي لحل الخلافات بينها وبين العمال.
- ينبغي على شركة تيجان العمل وتشجيع المقاولين الفرعيين لديها على تسهيل تشكيل اللجان النقابية التي تمثل العمال والدخول في مفاوضة جماعية مع النقابة.
- ينبغي على شركة تيجان التوقف والزام المقاولين الفرعيين لديها بضرورة التوقف عن معاقبة القيادات العمالية وتهديدهم وعقابهم بسبب نشاطهم العمالي والنقابي.
- ينبغي أن تتكفل شركة تيجان بأن تكون لجميع اتفاقات المتعاقدين من الباطن أحكام بشأن شروط العمل والمتطلبات المحددة للالتزام بقانون العمل وسياسات الشركة بشأن الموارد البشرية.
- يجب على شركة تيجان الالتزام والزام المقاولين الفرعيين لديها بتطابق عقود العمل مع اعلان التوظيف، فلا يجوز أن يكون اعلان التوظيف والمقابلات باسم تيجان والعقود الورقية باسم الاصلاحات المتكاملة.
- ينبغي على شركة تيجان أن تعمل وتحث المقاولين الفرعيين لديها بالقيام بواجبهم المجتمعي والوطني بتحقيق الأمان الوظيفي للعمال من خلال عقود عمل سنوية تتناسب وطبيعة التعاقد والكف عن ابرام عقود عمل شهرية، بالإضافة الى اتخاذ كافة الاجراءات لضمان توفر شروط العمل اللائق في عالم العمل لديها.
- ينبغي أن تنشئ شركة تيجان نظاماً رسمياً للشكوى والتظلم، واجراءات للإبلاغ عن جميع حالات العنف والتحرش في عالم العمل، بما في ذلك صراحة الخطوات التي ينبغي اتخاذها لتوفير الحماية الكافية للضحايا (الشهود)، الفحص الطبي والعلاج المناسبين.
- يجب على شركة تيجان أن تلتزم وتلزم المقاولين الفرعيين لديها بتأمين العمال بمعدات وأدوات السلامة العامة اللازمة ذات جودة عالية وملائمة لطبيعة عملهم وتدريبهم عليها.
- ينبغي أن تمتثل شركة تيجان وتلزم المقاولين الفرعيين لديها باللوائح المتعلقة بالإسعافات الأولية في مكان العمل، من خلال التأكد من أن كل موقع يحتوي على صندوق إسعافات أولية ملائم .

- يجب أن تضمن شركة تيجان وتلتزم المقاولين الفرعيين لديها أن كل منطقة في المنشأة عليها علامات تحذير سلامة واضحة وعلامات طوارئ.
- ينبغي على شركة تيجان أن تكفل حصول جميع العمال، بمن فيهم المتعاقدين من الباطن على نفس الاستحقاقات الصحية وأن يخضعوا لفحوص صحية دورية.
- ينبغي على شركة تيجان أن تكفل اطلاع العمال على المخاطر الصحية لعملهم وأن تتخذ جميع التدابير الممكنة لتقليل المخاطر التي تتعرض لها صحة العمال الى أدنى حد ممكن.
- ينبغي على شركة تيجان أن تلتزم وتلتزم المقاولين الفرعيين لديها بزيادة عدد مشرفي السلامة العامة بما يتناسب مع أعداد العمال وحسب تعليمات وزارة العمل.
- ينبغي على شركة تيجان أن تكفل لجميع العمال المعاقدين من الباطن الحق في إجازة مرضية وفي التعويض عن أية إصابة أو مشكلة صحية متصلة بالعمل.
- ينبغي على شركة تيجان ضمان الالتزام والزام المقاولين الفرعيين لديها بعدم تشغيل الأطفال لديها واتخاذ الاجراءات المناسبة لمكافحة عمالة الأطفال.
- ينبغي على شركة تيجان الالتزام والزام المقاولين الفرعيين بعدم الوقوف أمام حرية التنظيم النقابي وعدم تهديد العمال أو اتخاذ اجراءات ضدهم بسبب نشاطهم النقابي والعمالي.
- ينبغي على شركة تيجان أن توفر وتلتزم المقاولين الفرعيين بتوفير حضانات للعاملين لأبناء العمال حسب قانون العمل.
- يجب على شركة تيجان أن تمنح وتلتزم المقاولين الفرعيين لديها بمنح العاملات اللواتي ينجبن أطفالاً ساعة رضاعة حسب قانون العمل.
- يجب على شركة تيجان أن تمنح وتلتزم المقاولين الفرعيين لديها بمنح العاملات اجازة أمومة حسب قانون العمل.
- ينبغي على شركة تيجان أن تلتزم وتلتزم المقاولين الفرعيين لديها بتأهيل وتدريب العمال لديها بما في ذلك التدريب على السلامة والصحة المهنية واستخدام أدوات ومعدات السلامة والتدريب على اجراءات السلامة العامة في ظل جائحة كوفيد-19.
- يجب على شركة تيجان أن تلتزم وتلتزم المقاولين الفرعيين لديها بتأمين معدات السلامة العامة