

2022 年 7 月 12 日

1.労働者や貴社ミャンマー事業の影響を受ける人々に関する評価、及び負の影響に対する補償を通じた救済について、どのような措置を講じていますか。

残される従業員の安全の確保や処遇については撤退までに決定すること、合わせて MEHPCL に対して従業員の安全や就業の自由確保に向け最善の努力を要請することで、一層の責任を果たしていきたいと考えています。

The safety and treatment of the remaining employees will be determined before the withdrawal, and we will further fulfill our responsibility by requesting MEHPCL to make its best efforts to ensure the safety and freedom of employment of its employees.

2.人権デューデリジェンスはどのように実施していますか。

2015 年時点でデューデリジェンスは行っており、MEHPCL と合弁事業を行うことが適切かという点も含まれていました。その際には、ミャンマーは民主化に向かうという前提で判断をしていました。一度は民主化が実現しましたが、その後にクーデターが勃発し、上記の前提が崩れたことも事実です。こうした結果になったことは教訓として真摯に受け止める必要があると考えています。

また、人権状況に関する買収前調査は、投資判断の時点で一度行えば良いというものではないと考えています。むしろ変化する事態に応じて不断の再評価を行い、これに基づく対応を行っていくことが重要と考えています。

対応として、経営会議において人権対応について議論するとともに、グループ CSV 委員会でも更なる強化について議論しました。そこで、関係部門によるプロジェクトを立上げ、人権を管掌する人事総務戦略担当役員を議長としたグループ人権会議を設置し、中長期人権戦略の策定とモニタリングの実施を行っています。

グローバル NPO とのダイアログや ESG 評価フレーム活用等、外部の視点も加えながら、人権に関するガバナンス・戦略・リスク管理の強化を進めています。

The due diligence was done as of 2015 and included the question of whether it would be appropriate to enter into a joint venture with MEHPCL.

At that time, the decision was based on the assumption that Myanmar was moving toward democracy. It is true that once democratization was achieved, a coup d'état subsequently broke out, and the above assumption collapsed. We believe that these results need to be taken seriously as a lesson learned. In addition, we do not believe that DD on the human rights situation is something that should be done once at the

time of investment decisions. Rather, we believe it is important to constantly reevaluate the situation in response to changing circumstances and take actions based on this reevaluation.

In response, human rights measures were discussed at the Management Committee. The Group CSV Committee also discussed how to further strengthen human rights. In response, a project was launched by relevant divisions, and a Group Human Rights Meeting chaired by the director, Senior Executive Officer in charge of human resources and general affairs strategy was established to formulate and monitor medium- to long-term human rights strategies.

We have been promoting the enhancement of human rights-related governance, strategy, and risk management, while adding external perspectives, such as dialogue with global NPOs and the use of ESG evaluation frames.

3.MEHPCL から留保していた配当金をはじめとする全ての資金の行く末はどのように計画していますか。

譲渡後に唯一の株主となる MEHPCL による MBL への関与については、当社がコメントする立場になく、当社が全ての資金の行く末をコントロールすることは現実的に困難であると考えています。

一方で、当社は早期に合併解消することを最優先に取り組む中で、MEHPC が多くの資金を手になる「全てを置いて出ていくこと」や、「低廉な価格での譲渡」を回避し、適正な価格で取引に至ることが出来ました。

多くの制限がある中、当社としては最善の決断をしたと考えています。

The Company is not in a position to comment on MEHPCL's response to the MBL, as it will be the sole shareholder following the transfer.

We believe that it is practically difficult for us to control the fate of all funds.

While the Company's first priority is to terminate the joint venture as soon as possible, but we did not want to leave everything behind, and transferring the shares at a low price. The Company was able to reach a deal at a fair price. The decision was made in the face of many constraints.