

“KIABI’s response”, 6 July 2022

KIABI is very much aware of the responsibility which we have when engaging in Myanmar. We have been continuously monitoring the situation closely and to act accordingly with the developing situation.

Apart from the semi or fully unannounced social compliance audits which conducted by 3rd party auditing firms, we have 2 local Production Engineers who visit the active factories frequently, while we have implemented whistle blowing system (<https://report.whistleb.com/my/kiabi>) allowing any stakeholders to provide us information for investigation.

Honour Apparel Garment

- We started business with this factory since 2018 and our last order was shipped on April 22nd, 2022 (FCR date). This factory was inactive since then
- The SMETA semi-unannounced compliance audit conducted on March 22-25, 2022 showed a satisfactory audit result

Dishang Kenny Myanmar (Dishang Group)

- We started business with this factory since 2017 and the last order was shipped on July 1st, 2022 (FCR date). This factory is still active in our system while we are reviewing the Myanmar situation constantly
- The last unannounced social audit was conducted by SGS on Oct 25, 2021 and factory received a good compliance rating, no major or critical compliance issues been identified
- Regarding the case reported on the news, it was happened at Dishang Fashion (Myanmar) Co., Ltd, which is not a factory producing for KIABI. The factory which produce for KIABI is **Dishang Kenny (Myanmar) Garment Co., Ltd**. The situation highlighted on the news did not happen in the factory producing for KIABI

Regarding **GTIG Eastar Garment (Myanmar)**, after KIABI completed last order in February 2021, KIABI did not have any production in this factory and the factory status is “inactive”.



 **Editor**
Feb 15, 2022

မင်းကြီးမဟာမင်းခေါင်လမ်း၊ ရွှေသံလွင်စက်မှုနံ၊အမှတ် ၉၆၊၉၇ တွင်ဖွင့် ထားပြီး Neon & Nylon, Zara, Only စသည့် Brands များချုပ်လုပ်သော Dishang Fashion အထည်ချုပ်စက်ရုံသည် ၁၇.၁.၂၀၂၂ ရက်နေ့တွင် အလုပ်ဆင်းရသောလူဦးရေ ၉ ဦးနှင့် ၄.၂.၂၀၂၂ ရက်နေ့များတွင် အလုပ်ဆင်းရသောလူဦးရေ ၅ ဦးတို့ကို All Lin ခေါ်ယူခဲ့ပါတယ်။

၎င်းအလုပ်ရှင်သည် ၃.၁.၂၀၂၂ ရက်နေ့အစားကို ၂၄.၁.၂၀၂၁ ရက်နေ့တွင်ရက်စားဆင်းခိုင်းရာအဲ့ဒီနေ့မလာနိုင်သည့် အလုပ်သမားများက ဥပဒေပါခံစားခွင့် တင်ခဲ့သော်လည်း အလုပ်ရှင်ဘက်မှ ခွင့်မပေးခဲ့ပါ။

ထိုနည်းတူစွာ အလုပ်ရှင်သည် ၃၀.၁.၂၀၂၂ ရက်နေ့တွင် တနင်္ဂနွေနေ့ ရက်သတ်တစ်ပတ် ပိတ်ရက် မပေးဘဲ ၁.၂.၂၀၂၂ ရက်နေ့ တရုတ်နှစ်သစ်ကူးရက်ကိုသာ အလုပ်ရှင်မှ ရက်သက်တစ်ပတ် အလုပ်ပိတ်ရက်အဖြစ်သတ်မှတ်ခဲ့ပြီး အဲ့ဒီနေ့ လုပ်ငန်းခွင်သို့ မလာနိုင်သည့် အလုပ်သမားများက ဥပဒေပါ ခံစားခွင့်များတင်ခဲ့သော်လည်း အလုပ်ရှင်မှ ခွင့်အဖြစ်သတ်မှတ်ပေးခြင်းမရှိခဲ့ပါ။

၆.၂.၂၀၂၂ တနင်္ဂနွေနေ့ကို အလုပ်ရှင် အိုပါတိုင် ခေါ်ယူခဲ့သောကြောင့် အလုပ်သမားများအလုပ်ဆင်းခဲ့ရပါတယ်။

၁၃.၂.၂၀၂၂ တနင်္ဂနွေနေ့ရက်ကို အလုပ်ရှင်မှအိုဗာတိုင် ထပ်မံ အလုပ်ဆင်းရန် အလုပ်ရှင်မှကြေညာခဲ့ခြင်းများပြုလုပ်နေပါတယ်။

စက်ရုံတွင် နေ့စားအလုပ်သမားများလည်းခေါ်ယူထားပါတယ်။ ထိုနေ့စားဝန်ထမ်း များမှာ ၃ လကျော် ၄ လလုပ်ရက်ရှိနေပြီး ဖြစ်ပါသော်လည်း အမြဲတမ်းဝန်ထမ်း မခန့်အပ်သေးပါ။

အဆိုပါကိစ္စရပ်များသည် အလုပ်သမားများရဲ့ ရသင့်ရထိုက်သည့် ဥပဒေပါအခွင့်အရေးများချိုးဖောက်ခံနေရခြင်းများ ဖြစ်သောကြောင့် ပေးစာကဏ္ဍကနေ ဖော်ပြပေးရန် မေတ္တာ ရပ်ခံပါတယ်။

အလုပ်သမားများ