

2023年1月30日  
キリンホールディングス(株)

ビジネスと人権リソースセンター御中

2023年1月16日にメールにてご質問いただきました内容につき、下記の通り回答いたします。

記

〔英文〕

1. Has your company completed its withdrawal from Myanmar? Can you briefly describe the nature, sector, scale, and geographic area of any of your remaining business operations or investments in Myanmar?

Kirin Holdings has completed its withdrawal from the Myanmar business.

(Reference release)

- ・Completion of Myanmar Brewery Limited Share Transfer (January 23, 2023)

<https://www.release.tdnet.info/inbs/ek/140120230123592165.pdf>

2. In the process of your company's withdrawal:

- a. What have been the key considerations informing this decision and did you consult with your workers and/or other affected stakeholders as part of your decision-making process?

Key considerations were taken into account: how to enable an early withdrawal from the Myanmar business, and how to minimize the impact on local employees, business partners, and other stakeholders in order to make a responsible withdrawal.

In making this decision, Kirin Holdings sought input from a wide range of experts and specialists from both within and outside the company.

Kirin Holdings sincerely explained its approach toward a responsible withdrawal to local employees as appropriate during the decision-making process and sought their understanding. Kirin Holdings also communicated appropriately and as needed with its business partners.

The decision-making process leading to the withdrawal from the Myanmar business is described below.

Kirin Holdings expressed its regret over the actions of the military seizing power by force in Myanmar, which is fundamentally against its business norms and against its Human Rights Policy. Given this, Kirin Holdings also immediately announced it would terminate its joint

venture partnership with MEHPCL, which has business relations with the military, at the earliest possible date.

In terminating the joint venture, Kirin Holdings aimed to continue contributing to the development of Myanmar's society and economy on the premise of minimizing the negative impact on local employees, business partners, and other stakeholders. However, after approximately one year of negotiations with MEHPCL, Kirin Holdings determined that it would be difficult to quickly terminate the joint venture in the manner it desired and decided to withdraw from the Myanmar business.

When considering the withdrawal method, Kirin Holdings took into account multiple scenarios based on the premise of terminating the joint venture as soon as possible while minimizing the negative impact on stakeholders; and as a result, Kirin Holdings decided that the transfer of shares held in Myanmar Brewery Limited (MBL) back to MBL (MBL share buyback) was the most appropriate method. The share transfer agreement was completed, and the shares were transferred back to MBL. The same has been completed for Mandalay Brewery Limited (MDL), another joint venture with MEHPCL.

(Reference release)

- Statement on the situation in Myanmar (February 5, 2021)  
[https://www.kirinholdings.com/en/newsroom/release/2021/0204\\_01.html](https://www.kirinholdings.com/en/newsroom/release/2021/0204_01.html)
- Withdrawal from the Myanmar Business (February 14, 2022)  
<https://pdf.irpocket.com/C2503/OMfg/VvCP/LpVE.pdf>
- Basic Agreement on Myanmar Brewery Limited Share Transfer (June 30, 2022)  
<https://pdf.irpocket.com/C2503/efCi/kzVe/oCjp.pdf>

b. What are the immediate and longer-term steps that your company has taken or is prepared to take to mitigate any negative impacts of your exit on affected communities and your workers, including addressing any loss of income?

Through MBL's share repurchase, Kirin Holdings sought to minimize the negative impact on local employees and business partners by ensuring that MBL's business would continue to exist after its withdrawal, and through determination and effort was able to gain agreement from MBL and MEHPCL to take the following measures to ensure the best possible treatment of local employees.

- (1) Ensure freedom of choice in regards to employment
- (2) Prohibition of disadvantageous changes in salary and other treatment for one year

(3) Provision equivalent to three months' salary for MBL employees (already disbursed prior to the share transfer)

3. If your company, subsidiary, or affiliate chooses to continue operating in Myanmar, what human rights due diligence has been undertaken and how are you planning to mitigate harm in Myanmar in your operations?

Kirin Holdings has completed its withdrawal from the Myanmar business.

4. What kind of due diligence measures does your company use to ensure that it does not have any business relationships with the Myanmar junta?

Kirin Holdings has completed its withdrawal from the Myanmar business.

〔日本文〕

1. 貴社はミャンマーからの撤退を完了されましたか？ミャンマーに残っている事業または投資の性質、分野、規模、地域について簡単にご説明ください。

キリンホールディングス株式会社（以下、当社）は、ミャンマー事業からの撤退を完了しています。

（参考リリース）

・ミャンマー事業の株式譲渡完了について（2023年1月23日）

<https://www.release.tdnet.info/inbs/140120230123592163.pdf>

2. 貴社の撤退のプロセスにおいて：

a. この決定を下すにあたり、どのような点を考慮しましたか。また、意思決定プロセスの一環として、従業員および／またはその他の影響を受けるステークホルダーと協議しましたか。

当社のミャンマー事業からの早期撤退を可能とする方法、責任ある撤退をするために現地従業員や取引先をはじめとしたステークホルダーへの影響を最小限に抑えることの2点を特に考慮しました。

今回の意思決定にあたっては、社内はもとより社外の有識者や専門家から広く意見を求めました。

現地従業員には、意思決定プロセスの中で適宜、責任ある撤退の考え方の説明を誠実に言い、理解を求めました。また、取引先とは適切に必要なコミュニケーションを実施しています。

当社のミャンマー事業からの撤退に至る意思決定の経緯は以下の通りです。

当社は、ミャンマー国軍が武力で国家権力を掌握した行動に遺憾の意を示すとともに、当社のビジネス規範や人権方針に根底から反するものであり、直ちに、国軍と取引関係のある Myanmar Economic Holdings Public Company Limited (MEHPCL)との早期の合弁解消を目指すことを表明しました。合弁解消にあたり、現地従業員や取引先をはじめとしたステークホルダーへの負の影響を最小限に抑えることを前提に、現地で引き続きミャンマー社会や経済の発展に貢献していくことを目指しましたが、約1年間のMEHPCLとの交渉を経て、当社が望む形で直ちに合弁を解消することは困難であると判断し、ミャンマー事業からの撤退を決定いたしました。

撤退方法の検討に際しても、ステークホルダーへの負の影響を最小限に抑えながら、早期に合弁解消を図ることを前提に複数のシナリオを検討した結果、現地合弁会社 Myanmar Brewery Limited (MBL)への株式譲渡（MBLによる自己株取得）が最適な方法であると判断しました。株式譲渡契約書を締結し、現地合弁会社である Myanmar Brewery Limited (MBL)へ株式譲渡を行いました。なお、MEHPCLとのもう一つの合弁企業である Mandalay Brewery Limited (MDL)についても同様に完了しています。

（参照リリース）

・ミャンマーの現状に関する当社の対応について（2021年2月5日）

[https://www.kirinholdings.com/jp/newsroom/release/2021/0204\\_01.html](https://www.kirinholdings.com/jp/newsroom/release/2021/0204_01.html)

・ミャンマー事業の合併解消に向けた当社の撤退方針の決定について(2022年2月14日)

<https://pdf.irpocket.com/C2503/OMfg/AvLw/NShS.pdf>

・Myanmar Brewery Limited の株式譲渡に伴う子会社の異動に関する基本合意について  
(2022年6月30日)

<https://pdf.irpocket.com/C2503/efCi/L6qJ/iyx7.pdf>

b. 影響を受けるコミュニティおよび労働者に対する事業撤退の負の影響を軽減するために、貴社が講じた、または講じる用意のある緊急的および長期的な措置（収入減への対処を含む）はどのようなものですか。

MBLによる自己株取得を通じ、当社の撤退後もMBLの事業が存続することにより、現地従業員や取引先への負の影響の最小化に努め、さらには現地従業員に対してMBLおよびMEHPCLと以下の措置を取ることを合意しました。

- ① 職業選択の自由の確保
- ② 1年間給与等処遇の不利益変更の禁止
- ③ MBL従業員に対する3か月分給与相当の支給（当社撤退前に実施済）

3. 貴社または子会社がミャンマーで事業を継続することを選択した場合、どのような人権デューデリジェンスが行われ、ミャンマーでの被害をどのように軽減する計画ですか。

当社はミャンマー事業からの撤退を完了しています。

4. ミャンマー軍事政権との取引関係がないことを確保するために、貴社はどのようなデューデリジェンス手段を用いていますか。

当社はミャンマー事業からの撤退を完了しています。

以上