THE CARLYLE GROUP

1001 Pennsylvania Avenue, NW • Washington, DC 20004-2505
Tel (202) 347-2626 • Fax (202) 347-1818

Comunicado del Grupo Carlyle sobre el Grupo Liderman
22 de febrero del 2019

Comunicado oficial del Grupo Carlyle:
"Carlyle toma de manera muy seria este incidente y, actualmente, se encuentra trabajando junto a la gerencia del Grupo Liderman para mejorar sus políticas y procedimientos a fin de evitar que este tipo de eventos vuelvan a suceder. Carlyle rechaza este caso de violencia física y respalda el esfuerzo del Grupo Liderman de proteger a sus clientes mediante medios no-físicos y a través de una buena comunicación. Carlyle está comprometido a aplicar su Normativa de Inversión Responsable, la cual busca el respeto de los derechos humanos de aquellos que se ven afectados por nuestras actividades de inversión."

Antecedentes: En julio del 2014, El Grupo Carlyle invirtió en el Grupo Liderman, una compañía de seguridad y vigilancia con operaciones en Perú y Ecuador.

Hechos:

- El Grupo Liderman brinda servicios de seguridad a la Compañía Minera Antapaccay.
- El 29 de diciembre de 2018, un grupo de habitantes de la localidad invadieron parte de la propiedad de Antapaccay, la cual se encuentra junto a sus instalaciones principales, mientras los empleados de la mina se encontraban realizando trabajos en ese terreno.
- Los habitantes de la localidad sostienen que el terreno donde la mina desarrolla sus actividades es de su propiedad; lo que Antapaccay categóricamente rechaza.
- Esto condujo a un altercado físico entre los habitantes de la localidad y los guardias de seguridad del Grupo Liderman, quienes se encontraban protegiendo a los trabajadores de la mina, la propiedad y a ellos mismos.
- Producto del altercado, según las noticias locales, dos residentes quedaron heridos levemente. Asimismo, tres guardias del Grupo Liderman sufrieron heridas leves.

Acciones tomadas por el Grupo Carlyle:

1. Hemos expresado nuestra preocupación hacia la administración del Grupo Liderman sobre la forma que el personal de seguridad maneja y responde ante agresiones relacionadas a conflictos sociales.
2. Hemos contratado a un experto en derechos humanos, señor Gare Smith, socio en Foley Hoag, para revisar y recomendar mejoras en las políticas vinculadas a relaciones comunitarias del Grupo Liderman para así garantizar coherencia con los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos.
3. En coordinación con el Grupo Liderman, nos encontramos trabajando para recomendar mejoras en la capacitación de manejo de conflictos sociales, comunicación con clientes y así evitar la confrontación física en cualquier situación.
4. Nos encontramos trabajando, en conjunto con la administración del Grupo Liderman, para garantizar que cualquier supervisor envuelto en este incidente responda por sus acciones.

Acciones tomadas por el Grupo Liderman:

1. Se ha asignado un nuevo supervisor al cliente.
2. Se discutió a fondo todos los aspectos del incidente en la Reunión de Directorio del mes de enero.
3. Como consecuencia de dicha discusión, se ha decidido realizar una revisión interna integral de las políticas y la capacitación de toda la empresa.