

نشكركم على إتاحة الفرصة لنا للرد على المقال الذي نشرته جريدة العربي الجديد بتاريخ 2 يونيو 2017. نقل المقال ادعاءات مسيئة لا أساس لها من الصحة من قبل بضعة موظفين سابقين كانوا قد ارتكبوا انتهاكات خطيرة لقانون العمل المصر واللوائح الداخلية للشركة.

تساهم الشركة في الحفاظ على أعلى مستويات الالتزام بالأطر القانونية والتنظيمية المعمول بها في مصر، والإسهام في تعزيزها. كما تولي الشركة اهتماماً خاصاً للمعايير البيئية وتلك المتعلقة بصحة وسلامة الموظفين وسكان المناطق المحيطة. وفي هذا الصدد، اعتمدنا عدة تدابير وسياسات تبين التطور المستمر للشركة، مع حفاظها على النزاهة المهنية والمساهمة في التنمية الاجتماعية لمحافظة بورسعيد. تتلخص هذه الإجراءات فيما يلي:

#### الالتزام بحماية البيئة

- تلتزم الشركة بكافة القوانين واللوائح المصرية المتعلقة بحماية البيئة وتعتمد إجراءات إضافية للحد من أي آثار بيئية محتملة والقضاء عليها
- قامت الشركة باعتماد أكثر التقنيات تطوراً لإعادة تدوير المخلفات وفق معايير دولية تفوق المعايير المطلوبة بحسب القوانين المصرية
- تعمل الشركة بنظام مراقبة مرتبط بوكالة الشؤون البيئية لرصد الانبعاثات الغازية.
- في مارس 2017، قامت لجنة مكونة من وكالة الشؤون البيئية، ومحافظة بورسعيد، وإدارة الصحة والسلامة المهنية في وزارة القوى العاملة، بالإضافة إلى نواب من البرلمان المصري وأساتذة جامعيين، قامت اللجنة بالتحقق من المصنع وخلصت إلى أنه خال من المخالفات.
- قدمت الشركة خطة لوكالة الشؤون البيئية تتضمن انشاء منطقة خضراء بين المصنع والمباني السكنية المحيطة، وقد تمت الموافقة على الخطة.

#### السياسات المتعلقة بالمسؤولية الاجتماعية تجاه الموظفين

- تقدم الشركة رعاية صحية شاملة وراقية لكافة الموظفين عن طريق أفضل مقدمي الخدمات الطبية.
- تقوم الشركة بإجراء فحوصات طبية دورية لجميع الموظفين وتحتفظ بقاعدة بيانات تحتوي على سجلاتهم الطبية وذلك للكشف عن أي أمراض مزمنة بشكل مبكر والتمكن من علاجها.
- توفر الشركة دورات تدريبية لتوعية الموظفين بطرق مكافحة الأمراض الشائع والمزمنة منها. كما تنظم الشركة دورات توعوية للتعرف على المخاطر المحتملة في مكان العمل وتدابير السلامة المعمول بها
- في نهاية عام 2016، تم الإعلان عن القضاء على التهاب الكبد C عند جميع الموظفين المصابين بالمرض، وذلك بعد أن قدمت لهم الشركة العلاج مجاناً.
- أصدرت إدارة السلامة المهنية التابعة للهيئة العامة للتأمين الصحي في وزارة الصحة المصرية تقرير لعام 2016 أعلن فيه أن مصنع الشركة خال من الأمراض المهنية.

## السلامة والصحة المهنية

- تقوم الشركة بتطبيق أعلى معايير السلامة والصحة المهنية بالإضافة إلى تنظيم دورات تدريبية لجميع الموظفين وتزودهم بأفضل معدات السلامة. كما نعمل الشركة بأفضل نظم مكافحة الحرائق.

## الإسهامات الاجتماعية

- تسهم الشركة في تطوير برامج اجتماعية للمناطق المحيطة، خاصة في منطقة "الكبوتي"، وذلك خلال طرح برامج تعليمية، وتدريبية، وتقنية، بالإضافة إلى الدعم المالي.
  - قامت الشركة بإنشاء منطقة خضراء بمساحة 33,000 متر مربع بين المصنع وأقرب منطقة سكنية. وتدرس الشركة مشروع لزراعة الأشجار حول المصنع لتوفير مناظر طبيعية خلابة.
- السياسات والإجراءات التي اتخذتها الشركة تظهر بطلان الادعاءات الزائفة والمهينة التي نقلت عن بضعة موظفين سابقين للحصول على مكافآت مالية غير مستحقة. ومع ذلك، نود توضيح ثلاث نقاط أساسية رداً على هذه الادعاءات:

1. عمل الموظف السيد محمد أحمد البلايسي، والذي توفي في 24 يوليو 2017 بسبب حادثة وقعت في المصنع، لدى شركة مصر للصيانة وهي شركة تم التعاقد معها للقيام بأعمال الصيانة للمصنع. التحقيقات التي أجرتها الجهات الرسمية بما في ذلك التحقيق الداخلي للشركة أظهرت أن العامل توفي بسبب حالة اختناق وليس إثر "انفجار هائل"، بحسب الادعاءات الزائفة. كما أن العامل لم يتخذ إجراءات السلامة المطلوبة التي وضعتها شركة الصيانة.
2. لم يتعرض السيد عصام السيد لأية حادثة أو مرض جراء عمله، بحسب الادعاءات الزائفة، بل كان يتلقى العلاج لمرض مزمن غير متعلق بعمله. وقامت الشركة بتغطية كافة تكاليف العلاج بالرغم من أنها تجاوزت المبلغ المسموح به وفق التأمين الطبي.
3. وأخيراً، يدعي المقال المرفق بأن جميع السلطات الرسمية تتآمر مع الشركة لإخفاء انتهاكات هائلة لمعايير البيئة، والصحة، والسلامة. وتم ادعاءات غير منطقية ومهينة حول تورط موظفي وكالة الشؤون البيئية، ومحافظة بورسعيد، ونواب من البرلمان المصري وأساتذة جامعيين في قضايا فساد.

نأمل أن تكون قد وضحت لكم هذه الملاحظات موقفنا تجاه الادعاءات، كما ندعوكم لزيارة المصنع للتحقق من وضعه بأنفسكم. هذا ونطلب منكم التواصل مع جميع السلطات المعنية للتأكد من صحة هذا البيان.

مع الشكر،

بي أس جايارامان

رئيس شركة تي سي اي سنمار للكيماويات