



## إعلان صحفي:

### موقع مركز موارد الأعمال وحقوق الإنسان في حلة جديدة يسلط الضوء على أداء 5600 شركة في قضايا حقوق الإنسان

15 يوليو 2014 - اليوم، أطلق مركز موارد الأعمال وحقوق الإنسان موقعه الإلكتروني بتصميم جديد وميزات تصفح بسبع لغات. ويسلط الموقع الضوء على سلوك أكثر من 5600 شركة حول العالم في مجال حقوق الإنسان ويشمل التحسينات التي ينجزونها كما يغطي مزاعم انتهاكات حقوق الإنسان التي يرتكبونها، وكيف يقومون بالاستجابة لبواعث القلق المثارة حول عملهم.

#### الموقع هنا

[www.business-humanrights.org](http://www.business-humanrights.org)

- وتشمل الميزات الجديدة الرئيسية :
- تصفح كامل وصفحات رئيسية في سبع لغات: العربية والصينية والإنجليزية والفرنسية والروسية والبرتغالية والإسبانية
- قسم "القضايا الكبيرة" مخصص لمواضيع هامة كتكنولوجيا المعلومات وحقوق الإنسان، والمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة والدعوة إلى معاهدة دولية ملزمة
- سجل لأكثر من 2000 مخاطبة للشركات، ودعوتهم للرد على مزاعم انتهاكات حقوق الإنسان (مع معدل استجابة عالمية بلغ 70٪)
- مساحة للتعليق ومدونة تنشر مشاهدات الفريق العالمي لمركز موارد الأعمال وحقوق الإنسان، والموجزات الإقليمية والقطاعية التي ينشرونها بشكل سهل الوصول
- محرك بحث فعال جدا يمكن المستخدمين من الحصول بسرعة على ما يحتاجون إليه.

وبحسب المدير التنفيذي فيل بلومر: "إن الإنترنت هو دافع قوي للتغيير في مجال الأعمال وحقوق الإنسان. فأداء الشركات واحترامها لحقوق، أو مزاعم الانتهاكات في سلسلة عمليات التوريد التابعة لها حتى في الأماكن النائية، لم تعد سرية. سيضعنا هذا الموقع بحلته الجديدة في موقع أفضل لتحقيق أهدافنا: الشفافية في أداء الشركات في مجال

حقوق الإنسان ؛' المساءلة والتعويض عن سوء المعاملة في عملياتها وسلاسل التوريد؛ وتمكين مدافعي حقوق الإنسان في قطاع الأعمال في جميع أنحاء العالم " .

ويدعو مركز موارد الأعمال التجارية وحقوق الإنسان الشركات للرد علنا على بواعث القلق المتعلقة بحقوق الإنسان التي أثارها المجتمع المدني، وسيتيح الموقع الجديد هذه البواعث وردود الشركات أو إمتناعها بشكل أكثر وضوحا وسهلا عند البحث. وقد شملت الحالات الأخيرة شركات الاسمنت إيتالسيمنتي وتيتان في مصر؛ شيفرون في كمبوديا؛ وشركة ميتسوبيشي في ميانمار. يشمل الموقع مجموعة كاملة من قضايا حقوق الإنسان المتعلقة الأعمال - من حقوق العمال، إلى التلوث الذي يؤثر على الصحة، ونزوح السكان بسبب مشاريع إستثمارية، صناعية أو إستخراجية. ويوفر الموقع أمثلة على تحسينات والتزامات من قبل رجال الأعمال والشركات بإحترام حقوق الإنسان، كما يتيح سلة من المواد الإرشادية والتوجيهية الموجهة للشركات ومنظمات المجتمع المدني لإعمال حقوق الإنسان في الشركات. من بين الأمثلة ورقة إريكسون حول توجيهات بشأن حقوق الإنسان للشركات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وبرنامج جنرال إلكتريك لتدريب المهندسات في المملكة العربية السعودية، والالتزامات من قبل شركات مثل H & M لضمان الأجور المعيشية اللائقة في سلاسل التوريد الخاصة بهم.

## ملاحظات للمحررين

1- لمعلومات أكثر، الاتصال ب: رانيا فزع، ممثلة مركز موارد الأعمال وحقوق الإنسان في الشرق الأوسط: [fazah@business-humanrights.org](mailto:fazah@business-humanrights.org) .

أو أنابيل شورت، مديرة البرامج في مركز موارد الأعمال وحقوق الإنسان: +1 9160 564 212 / [short@business-humanrights.org](mailto:short@business-humanrights.org).

2- مركز موارد الأعمال وحقوق الإنسان هي منظمة مستقلة غير ربحية، تأسست في عام 2002. وتتمثل مهمتها في تعزيز حقوق الإنسان في مجال الأعمال من خلال بناء الشفافية وتعزيز المساءلة، وتمكين مدافعي حقوق الإنسان. المزيد [هنا](#)

3- لتصفح السجل الكامل من ردود الشركات (والإمتناع عن الرد) على مزاعم حقوق الإنسان [هنا](#)

4- تم تصميم الموقع وتطويره من قبل [Fat Beehive](#) . التي توفر تصاميم للمواقع الإلكترونية للجمعيات الخيرية والمنظمات التي لا تهدف للربح، منذ عام 1997.