

Comunicado de Prensa

La Loma, 29 de agosto de 2017

En las operaciones mineras y portuarias de Drummond Ltd. el compromiso también es con el respeto a los Derechos Humanos.



Desde finales de 2014 Drummond Ltd. ha estado alineando sus políticas y prácticas con los mejores estándares internacionales en Derechos Humanos – DDHH - para empresas como lo son los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de Naciones Unidas y los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos.

Para iniciar este camino fue necesario hacer una identificación y priorización de riesgos, establecer sus medidas de manejo y asignar los responsables para su gestión, seguimiento y control, todo esto inspirado en los estándares internacionales que marcan la pauta para el tratamiento y respeto de los DDHH en las organizaciones.

Comunicado de Prensa

Así vamos

Hoy son muchos los logros que se han alcanzado y fortalecido en materia de Derechos Humanos en Drummond Ltd.

Para el 2017, el objetivo primordial ha sido extender a los empleados la Política de Derechos Humanos, así como los riesgos y las medidas de manejo que la empresa Drummond Ltd. ha identificado. Es así como se desarrolló una primera etapa, en la que el 78% (897 empleados) del personal administrativo y líderes de la Compañía recibieron entrenamiento en Derechos Humanos. En una segunda etapa, se realizó un programa de Formador de Formadores donde 110 líderes fueron capacitados para dictar este mismo taller al personal técnico y operativo en los ciclos de entrenamiento regular, para así completar una tercera etapa. Estos ciclos empezaron este año a finales de julio y culminarán en septiembre. En lo que va del proceso han asistido más de 1.300 trabajadores de las minas Pribbenow, El Descanso y el Puerto, a los que se les ha mostrado la gestión que viene realizando Drummond Ltd. invitándolos a comprometerse con la Política de Derechos humanos y a servir en su retroalimentación.

Nasser Márquez Contreras – Asistente Superintendente del área de Perforación y Voladuras quién participó del programa manifiesta que Formador de Formadores “fue una idea muy acertada de la compañía, porque Drummond Ltd. cuenta con excelentes líderes. Es una oportunidad para fortalecer la relación con los compañeros de trabajo, para potencializar los conocimientos acerca de los Derechos Humanos, lo que además hace que todos trabajen de la mano en la misma dirección. Tenemos una metas y unos objetivos claros a nivel de grupo y a nivel individual y con esto avanzamos a pasos agigantados en el desempeño y la productividad, más cuando respetamos al otro y reconocemos sus capacidades y derechos”.



Comunicado de Prensa

Para Drummond Ltd. es importante reafirmar su compromiso con el respeto y la promoción de los Derechos Humanos y las libertades fundamentales. Por esta razón seguirá trabajando arduamente para aplicar sus mecanismos de verificación que avalen y controlen el estricto cumplimiento de lo declarado en sus políticas y velará por los derechos de cada uno de sus trabajadores.

Usted ¿qué opina de la gestión de derechos humanos en Drummond Ltd.? Si usted tiene opiniones, preguntas o recomendaciones sobre la gestión de Derechos Humanos, regístrela por favor en el botón "contáctenos" de nuestra página www.drummondLtd.com y/o si usted tiene información de potenciales violaciones de derechos humanos, por favor denúncielas escribiendo a denuncias@drummondLtd.com. La protección de los Derechos Humanos es una tarea de todos.

Acerca de Drummond Ltd.:

** En el año 2016 Drummond logró la cifra record de 32.6 millones de toneladas de carbón exportadas. Este resultado estuvo acompañado por la Certificación OHSAS 18001 en Seguridad Industrial y Salud Ocupacional en las operaciones mineras, el reconocimiento de CORPOCESAR al liderazgo de la compañía en proyectos de compensación y desempeño ambiental, el desarrollo de nuevos programas y proyectos que aportan al crecimiento y desarrollo sostenible de las comunidades del área de influencia, con especial énfasis en los Derechos Humanos, el fortalecimiento institucional, y el apoyo a la educación integral y a servicios de salud.*

MAYOR INFORMACIÓN

Pablo Urrutia – Cel 3187357445, Tel (1) 587 1000 Ext. 5809

Margarita Saade – Cel 3163124180, Tel (5) 5719300 Ext. 8581

Wilma Calderón – Cel 3102876085, Tel (1) 6115014

[Síguenos en Twitter: @DrummondLtdCo](https://twitter.com/DrummondLtdCo)

www.drummondLtd.com

*Para inquietudes, quejas y reclamos contáctenos a: atencionalusuario@drummondLtd.com