Kormány Kérdőív:

Intézkedések az Üzlet és Emberi Jogok Terén

**Üdvözöljük és köszönjük, hogy kitölti az alábbi kérdőívet.**

**A kérdőív célja, hogy felmérje a kormány intézkedéseit az üzlet és emberi jogok terén.**

**Az ENSZ Emberi Jogi Tanácsa által 2011 júniusában jóváhagyott** [**ENSZ Üzleti és Emberi Jogi Irányelvei**](mailto:http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf) **kötelezettségként írják elő az államok számára az üzleti szférával kapcsolatos emberi jogi jogsérelmektől való védelem nyújtását, a vállalatok felelősségét az emberi jogok tiszteletére vonatkozóan, és az áldozatok jogorvoslathoz való juttatásának szükségességét.**

**Az ebben a felmérésben szereplő kérdések arra vonatkoznak, hogy az egyes kormányok hogyan hajtják végre az ENSZ Irányelveket.** [**Itt**](business-humanrights.org/en/un-guiding-principles) **további eszközök és útmutatási anyagok állnak rendelkezésére.**

**A kérdőívet olyan kormányképviselőnek ajánlatos kitöltenie, aki ismeri a kormány üzlet és emberi jogok terén tett lépéseit. Egy kormányképviselő is koordinálhatja a kormány válaszát, vagy akár különböző osztályok vagy minisztériumok több kormányképviselője is kitöltheti a kérdőívet legjobb tudása szerint.**

**Néhány kérdés olyan információra vonatkozik, melyet kormányuk már esetleg eljuttatott az ENSZ üzlet és emberi jogok munkacsoportja** [**felméréséhez**](http://www.ohchr.org/Documents/Issues/Business/20140424-NAP_quesionnaire_ENG.doc) **korábban az idei év során. Ezeket egyértelműen megjelöltük arra az esetre, ha korábbi válaszukat szeretnék felhasználni ebben a kérdőívben is.**

[**A kérdőív online változatot itt tudja kitölteni.**](https://qtrial2014.az1.qualtrics.com/SE/?SID=SV_8pHZ3vjdP2hmomx)

**Kérjük, hogy október 31. napjáig töltse ki a kérdőívet, és ha bármilyen kérdése van, forduljon bizalommal munkatársunkhoz a** [**horvath@business-humanrights.org**](mailto:horvath@business-humanrights.org?subject=Government%20survey%20enquiry) **email címen.**

## ****Ország****: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

## ****Választ adó Osztály/Minisztérium****: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

## ****Választ adó neve:**** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Felhívjuk figyelmét, hogy ezt az információt bizalmasan kezeljük.

## ****Email vagy telefonszám:**** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Felhívjuk figyelmét, hogy ezt az információt bizalmasan kezeljük.

1. **Tett-e az Ön kormánya bármilyen, Ön által különösen sikeresnek vélt kezdeményezést azzal kapcsolatban, hogy csökkentse a vállalatok emberi jogokra gyakorolt negatív hatását? Kérjük, mutasson be egy vagy több példát.**

*Kérjük, hogy térjen ki arra is, hogy a bemutatott kezdeményezések hivatkoznak-e a nemzetközi emberi jogi normákra és hogy azok az érintettekkel való egyeztetés során kerültek-e elfogadásra.*

1. **Mely osztály vagy mely osztályok felelőssége az üzlet és emberi jogok kérdésével való foglalkozás az Ön kormányán belül?**

*Ha több osztály is érintve van, kérjük, hogy mutassa be, hogy kormánya hogyan gondoskodik a szervezeti egységek közötti koherencia megteremtéséről.*

1. **Tett-e az Ön kormánya az üzlet és emberi jogok terén új kezdeményezéseket vagy megerősített-e már meglévőket az ENSZ Irányelvek 2011 júniusában történt jóváhagyása óta?**

* **Igen (kérjük, folytassa a 3.1-es kérdéssel)**
* **Nem (kérjük, folytassa a 4-es kérdéssel)**

|  |
| --- |
| **3.1 Az alábbiakban csatolunk egy olyan listát, mely azokat az emberi jogi témákat tartalmazza, melyekre vállalatok hatással lehetnek. Kérjük, jelölje ki azt az 5 kiemelt témát, mellyel kapcsolatban az Ön kormánya 2011 júniusa óta lépéseket tett.** |

Vállalkozások által érintett területek fajtái:

* Egészség (ideértve a környezet-egészség, a munkahelyi egészség és biztonság kérdéseit is)
* Kényszermunka és emberkereskedelem
* Hátrányos megkülönböztetés
* Egyéb alapvető munkajogok (ideértve az egyesülési szabadságot és a szakszervezeti jogokat)
* Szexuális zaklatás
* Földdel kapcsolatos jogok és áttelepítés
* Vízhez való hozzáférés
* Lakhatás
* Szólásszabadság és magánélethez való jog
* Konfliktus-zónákban való tevékenység
* Vállalati tevékenységekhez fűződő biztonsági szolgálatokkal kapcsolatos jogsértések (pl. kínzás és embertelen bánásmód)
* Adókikerülés
* Nők jogai
* Gyermekekre vonatkozó hatás, ideértve a gyermekmunkát
* Őslakos csoportok és/vagy etnikai és faji kisebbségek
* Bevándorló munkások
* Egyéb \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (kérjük, részletezze)

|  |
| --- |
| * 1. **Kérjük, hogy szíveskedjen a fentiekben kiemelt egy vagy több témát a kormány által megtett lépésekkel kapcsolatos konkrét példákkal szemléltetni.** |

*Kérjük, hogy térjen ki arra is, hogy a bemutatott kezdeményezések hivatkoznak-e a nemzetközi emberi jogi normákra és hogy azok az érintettekkel való egyeztetés során kerültek-e elfogadásra.*

Válaszában a következő intézkedésfajtákra utalhat[[1]](#footnote-1)

* Jogszabályi vagy alkotmányi szintű
* Szabályozó
* Bírósági
* Végrehajtási
* Közbeszerzési
* Állami finanszírozással kapcsolatos, mint például exporthitel ügynökségek intézkedései, vagy egyéb kormányzati kölcsönök vagy garanciák
* Vállalatokkal kapcsolatos emberi jogi jelentéstételi követelmények
* Szociális és környezetvédelmi engedélyezési eljárás, beleértve a kötelező hatásvizsgálatokat is
* Állami tulajdonban lévő vállalatokhoz kapcsolódó lépések
* Befektetési és kereskedelmi egyezmények
* Útmutatások és ösztönző intézkedések

Kormányzati, emberi jogokra vonatkozó megfelelő gondossággal kapcsolatos intézkedések példáiért kattintson [ide](http://hrdd.accountabilityroundtable.org/sites/default/files/Human%20Rights%20Due%20Diligence%20-Examples-.pdf).

|  |
| --- |
| **Példák a fenti 3-as pontban elsőként kiemelt témával kapcsolatban megtett lépésekre** |

|  |
| --- |
| **Példák a fenti 3-as pontban másodikként kiemelt témával kapcsolatban megtett lépésekre** |

|  |
| --- |
| **Példák a fenti 3-as pontban harmadikként kiemelt témával kapcsolatban megtett lépésekre** |

|  |
| --- |
| **Példák a fenti 3-as pontban negyedikként kiemelt témával kapcsolatban megtett lépésekre** |

|  |
| --- |
| **Példák a fenti 3-as pontban ötödikként kiemelt témával kapcsolatban megtett lépésekre** |

1. **Elfogadott-e az Ön kormánya vagy el fog-e fogadni a jövőben az ENSZ Emberi Jogi Tanácsa és ENSZ üzlet és emberi jogok munkacsoportja ajánlásának megfelelően egy Nemzeti Cselekvési Tervet (National Action Plan) az üzlet és emberi jogok terén?[[2]](#footnote-2)**

*A Nemzeti Cselekvési Terv jövőbeni elfogadása esetén, kérjük, hogy szíveskedjen bemutatni annak tervezett idővonalát. Kérjük, hogy mutassa be kormányának a vállalati társadalmi felelősségvállalás kifejlesztése terén tett lépéseit vagy emberi jogi nemzeti cselekvési tervét is abban az esetben, ha azok tartalmaznak az üzlet és emberi jogokra vonatkozó utalásokat.*

**4.1 Ha az Ön kormánya elfogadott már egy Nemzeti Cselekvési Tervet vagy annak elfogadását tervezi, kérjük, hogy térjen ki arra is, hogy a cselekvési terv hivatkozik-e a nemzetközi emberi jogi normákra és hogy az elfogadására az érintettekkel való egyeztetés során került-e sor.**

1. **Jogorvoslathoz való hozzáférés**

*Az alábbi kérdések megválaszolása során kérjük, hogy hogy térjen ki arra is, hogy a bemutatott kezdeményezések hivatkoznak-e nemzetközi emberi jogi normákra és hogy azok az érintettekkel, szakértőkkel (beleértve jogtanácsadókkal) való egyeztetés során kerültek-e elfogadásra.*

**5.1 Milyen lépéseket tett az Ön kormánya új bírósági vagy közigazgatási jogorvoslati utak kifejlesztése, vagy annak érdekében, hogy az áldozatok jogorvoslati lehetőségei elé gördülő akadályokat lebontsa?[[3]](#footnote-3)**

*A bemutatott jogorvoslati akadályok példának okáért magukban foglalhatják a jogorvoslati igény érvényesítésének magas költségét, vagy a jogi támogatás hiányát, így az ügyvédek és egyéb jogforrások, mint például a civil szervezetek által nyújtott jogsegély hiányát, vagy éppen egyéb jogi akadályokat, jogi elméleteket és tanokat, melyek az áldozatok vállalatok elleni emberi jogi jogérvényesítésének útjában állnak.*

*Az utalt lépések olyan intézkedéseket foglalhatnak magukban, mint például a jogsegély nyújtása, csoportkövetelések és csoportos keresetek engedélyezése, és forrásnövelés az ügyészek számára. A közigazgatási jogorvoslati lehetőségek magukban foglalhatják a munkaügyi bíróságok döntéseit, vagy egyéb végrehajtási erővel bíró rendelkezéseket.*

**5.2 Milyen lépéseket tett az Ön kormánya nem bírósági jogorvoslati lehetőségek kidolgozására, a meglévő mechanizmusok fejlesztésére és az áldozatok jogérvényesítése elé gördülő akadályok lebontására?[[4]](#footnote-4)**

*A nem bírósági jogorvoslati lehetőségek magukban foglalhatják az OECD nemzeti kapcsolattartó pontokat, az iparág-specifikus panaszirodákat, vagy a több érdekelt felet összefogó, kormányrészvétellel létrejövő kezdeményezéseket.*

**5.3 Az országban székhellyel vagy leányvállalattal rendelkező vállalatok vonatkozásában tett-e az Ön kormánya lépéseket annak érdekében, hogy növelje elszámoltathatóságukat a külföldi tevékenységeik során az emberi jogokra gyakorolt hatásukkal kapcsolatban? Ha igen, kérjük, részletezze.[[5]](#footnote-5)**

*Abban az esetben, ha az Ön országában székhellyel rendelkező vállalatok nem folytatnak jelentős tevékenységeket külföldön, kérjük, jelezze, hogy ez a kérdés nem releváns.*

1. **Kérjük, adja meg azt a mértéket, amellyel az egyes alábbi tényezők akadályozzák a kormány azon képességét, hogy lépéseket tegyen az üzlet és emberi jogok terén.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tényező** | **Legfontosabb tényező** | **Jelentős tényező** | **Elenyésző tényező** | **Nem tényező** |
| Forráshiány a végrehajtás, monitoring és jogi eljárás terén |  |  |  |  |
| Kormányon belüli ellenállás vagy egyetértés hiánya |  |  |  |  |
| Gazdasági érdekcsoportok vagy gazdasági társaságok ellenállása |  |  |  |  |
| Egyéb ellenállás kormányon kívüli befolyásos emberek és csoportok részéről |  |  |  |  |
| Külföldi kormányok vagy multilaterális intézmények által gyakorolt politikai korlátozások |  |  |  |  |
| Külföldi befektetések visszatartása miatti aggodalom |  |  |  |  |
| Az üzlet és emberi jogok témájával kapcsolatos tudás hiánya a kormányon belül |  |  |  |  |
| Kormányzati szervek koordinálásával kapcsolatos kihívások |  |  |  |  |
| Egyéb: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  |  |  |

* 1. **Milyen támogatási formát fogadna szívesen az Ön kormánya a vállalatok emberi jogokra gyakorolt hatásával kapcsolatos intézkedések előmozdítása érdekében?**

*A támogatási formák magukban foglalhatják a kapacitásépítést, a képzést, a technikai segítségnyújtást, a tudásmegosztást, és a társországokkal való együttműködő tanulást.*

1. **Kérjük, ossza meg velünk további észrevételeit, beleértve esetleges, az üzlet és emberi jogok tárgyában való jövőbeli együttműködéssel és közös tanulással kapcsolatos ötleteit.**

**Köszönjük, hogy kitöltötte a kérdőívet.**

**További kérdéseit felteheti a** [**horvath@business-humanrights.org**](mailto:horvath@business-humanrights.org) **címen.**

|  |
| --- |
| **További források:**  [ENSZ Üzleti és Emberi Jogi Irányelvek](http://business-humanrights.org/en/un-guiding-principles/text-of-the-un-guiding-principles)  [ENSZ üzlet és emberi jogok munkacsoportja](http://www.ohchr.org/EN/Issues/Business/Pages/NationalActionPlans.aspx)  [Working Paper: Steps expected of states under UN Guiding Principles](http://business-humanrights.org/en/danish-institute-for-human-rights-explains-actions-expected-of-states-under-un-guiding-principles)  *Stéphanie Lagoutte, Danish Institute for Human Rights*  [Report: Human Rights Due Diligence - The Role of States](http://business-humanrights.org/en/report-human-rights-due-diligence-the-role-of-states)  *Prof.Olivier De Schutter; Prof. Anita Ramasastry; Mark B. Taylor; Robert C. Thompson*  [Toolkit: National Action Plans on Business and Human Rights](http://business-humanrights.org/sites/default/files/documents/DIHR%20-%20ICAR%20National%20Action%20Plans%20%28NAPs%29%20Report.pdf)  *International Corporate Accountability Roundtable & Danish Institute for Human Rights*  [**További eszközök & iránymutatás**](http://business-humanrights.org/en/un-guiding-principles/implementation-tools-examples/implementation-by-governments)**.** |

1. Válaszai során használhatja az ENSZ üzlet és emberi jogok munkacsoportjának nyújtott információt különösen a *8a (Tanácsadás), 8-12 (Jelentéstétel), 14-15 (Közbeszerzés), 16 (Állami tulajdonú vállalatok), 17 (Állami finanszírozás), 20 (Szociális és környezetvédelmi engedélyezési eljárás), 21-23 (Befektetés & kereskedelem) kérdések tekintetében.* [↑](#footnote-ref-1)
2. *Használhatja az ENSZ üzlet és emberi jogok munkacsoportjának felmérése során az 5-ös és 25-ös kérdésekre adott válaszait.* [↑](#footnote-ref-2)
3. *Használhatja az ENSZ üzlet és emberi jogok munkacsoportjának felmérése során a 29-es kérdésre adott válaszát.* [↑](#footnote-ref-3)
4. *Használhatja az ENSZ üzlet és emberi jogok munkacsoportjának felmérése során a 30-32-es kérdésekre adott válaszait.* [↑](#footnote-ref-4)
5. *Használhatja az ENSZ üzlet és emberi jogok munkacsoportjának felmérése során a 18-19-es és 28-as kérdésekre adott válaszait.* [↑](#footnote-ref-5)