ANKIETA DLA RZĄDÓW:

DZIAŁANIA NA RZECZ BIZNESU I PRAW CZŁOWIEKA

**Szanowni Państwo,**

**Celem tej ankiety jest zdobycie wiedzy na temat podejmowanych przez rządy działań, dotyczących biznesu i praw człowieka. Pragniemy z góry podziękować za jej wypełnienie.**

**Wytyczne ONZ dot. biznesu i praw człowieka, przyjęte w czerwcu 2011 r. przez Radę Praw Człowieka ONZ, określają obowiązki państw w kwestii ochrony praw człowieka w związku z naruszeniami ich przez biznes; odpowiedzialność przedsiębiorstw w kwestii przestrzegania praw człowieka oraz potrzebę zapewnienia ofiarom odpowiednich środków zaradczych. Za pomocą tego kwestionariusza pytamy rządy, jak wprowadzają te wytyczne w życie. [Tutaj](http://business-humanrights.org/en/un-guiding-principles/implementation-tools-examples/implementation-by-governments) znajdą Państwo narzędzia i wskazówki dotyczące tego tematu.**

**Ankietę powinni wypełnić przedstawiciele rządu, którzy mają wiedzę na temat działań, jakie podjął on w kwestii biznesu i praw człowieka. Kwestionariusz może być wypełniony przez jedną osobę – przedstawiciela rządu zbierającego informacje z różnych źródeł – ale również przez pracowników różnych ministerstw czy departamentów, bazujących na swojej wiedzy.**

**Niektóre pytania odnoszą się do informacji, które Państwa rząd być może dostarczył już Grupie Roboczej ONZ ds. Biznesu i Praw Człowieka na potrzeby** [**badania**](http://www.ohchr.org/Documents/Issues/Business/20140424-NAP_quesionnaire_ENG.doc)**, które przeprowadzała na początku tego roku. Są one wyraźnie zaznaczone, na wypadek gdyby chcieli Państwo wykorzystać w tej ankiecie swoje wcześniejsze wypowiedzi.**

**Kopia tego badania w wersji Word DOC i online jest dostępna** [**tutaj**](https://qtrial2014.az1.qualtrics.com/SE/?SID=SV_8pHZ3vjdP2hmomx)**.**

**Prosimy o wypełnienie i odesłanie tego kwestionariusza do 31 października 2014 r. W przypadku jakichkolwiek pytań zachęcamy do pisania maili na adres [horvath@business-humanrights.org](mailto:horvath@business-humanrights.org).**

**Państwo: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ministerstwo/urząd respondenta: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Imię i nazwisko respondenta: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
*Ta informacja jest poufna.***

**E-mail lub numer telefonu: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
*Ta informacja jest poufna.***

1. **Czy Państwa rząd podjął jakiekolwiek działania w celu zmniejszenia negatywnego wpływu przedsiębiorstw na prawa człowieka? Które z nich uważają Państwo za szczególny sukces? Prosimy podać jeden lub więcej przykładów.**

*Prosimy zaznaczyć, czy inicjatywy te odnoszą się do międzynarodowych standardów praw człowieka oraz czy zostały podjęte w porozumieniu z zainteresowanymi stronami.*

1. **Która jednostka (lub jednostki) w Państwa rządzie jest w sposób szczególny odpowiedzialna za biznes i prawa człowieka?**

*Jeśli zaangażowanych jest w to kilka jednostek, prosimy o wskazanie, w jaki sposób Państwa rząd zapewnia spójność ich działania.*

1. **Czy Państwa rząd podjął nowe inicjatywy z zakresu biznesu i praw człowieka lub rozwinął istniejące od czasu przyjęcia w czerwcu 2011 r. Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka?**

* **Tak (prosimy przejść do pytania 3.1)**
* **Nie (prosimy przejść do pytania 4)**

|  |
| --- |
| **3.1 Poniżej jest lista zagadnień związanych z potencjalnym wpływem przedsiębiorstw na prawa człowieka. Prosimy o wskazanie pięciu najważniejszych zagadnień, w sprawie których Państwa rząd podjął od czerwca 2011 r. działania.** |

Rodzaje wpływu przedsiębiorstw:

* zdrowie (w tym kwestie środowiskowe, bezpieczeństwo i higiena pracy)
* przymusowa praca i handel ludźmi
* dyskryminacja
* molestowanie seksualne
* inne kluczowe prawa pracownicze (w tym wolność stowarzyszania się i prawa związków zawodowych)
* przesiedlenia oraz prawo do ziemi
* dostęp do wody
* mieszkalnictwo
* wolność słowa i prawo do prywatności
* działalność w obszarach objętych konfliktem zbrojnym
* nadużycia związane z zapewnieniem bezpieczeństwa działalności przedsiębiorstwa (np. tortury i brutalne traktowanie)
* uchylanie się przed płaceniem podatków
* prawa kobiet
* dzieci (w tym także praca dzieci)
* ludy tubylcze i/lub mniejszości etniczne i rasowe
* migranci zarobkowi
* inne \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (proszę określić)

|  |
| --- |
| * 1. **Prosimy podać przykłady działań, które podjął Państwa rząd w kwestii jednego lub więcej problemów wybranych z powyższej listy.** |

*Prosimy zaznaczyć, czy inicjatywy te odnoszą się do międzynarodowych standardów praw człowieka oraz czy zostały podjęte w porozumieniu z zainteresowanymi stronami.*

W odpowiedzi prosimy o odniesienie się do poniższych typów środków[[1]](#footnote-1):

* legislacyjnych lub konstytucyjnych
* regulacyjnych
* sądowych
* egzekwowania prawa
* zamówień publicznych
* finansów państwowych, takich jak agencje kredytów eksportowych czy inne rządowe pożyczki lub gwarancje
* wymagań dotyczących sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie praw człowieka
* koncesji społecznych i środowiskowych, w tym obowiązkowych ocen oddziaływania
* działań odnoszących się do przedsiębiorstw państwowych
* traktatów inwestycyjnych i handlowych
* zachęt i wytycznych

[Tutaj](http://hrdd.accountabilityroundtable.org/sites/default/files/Human%20Rights%20Due%20Diligence%20-Examples-.pdf) znajdą Państwo przykłady działań *due diligence* w dziedzinie praw człowieka, podejmowanych przez rządy.

|  |
| --- |
| **Przykład działań nr 1 (wybrany z listy w pytaniu nr 3)** |

|  |
| --- |
| **Przykład działań nr 2 (wybrany z listy w pytaniu nr 3)** |

|  |
| --- |
| **Przykład działań nr 3 (wybrany z listy w pytaniu nr 3)** |

|  |
| --- |
| **Przykład działań nr 4 (wybrany z listy w pytaniu nr 3)** |

|  |
| --- |
| **Przykład działań nr 5 (wybrany z listy w pytaniu nr 3)** |

1. **Czy Państwa rząd przyjął Narodowy Plan Działania w zakresie biznesu i praw człowieka, zgodnie z zaleceniami Rady Praw Człowieka ONZ i Grupy Roboczej ONZ ds. Biznesu i Praw Człowieka lub czy planuje uczynić to wkrótce?[[2]](#footnote-2)**

*Jeśli planują Państwo przyjąć Narodowy Plan Działania w przyszłości, prosimy o określenie terminu. Prosimy również o odniesienie się do Państwa narodowych planów działania w zakresie społecznej odpowiedzialności biznesu, rozwoju lub praw człowieka, jeśli zawierają one części poświęcone biznesowi i prawom człowieka.*

* 1. **Jeśli Państwa rząd przyjął Narodowy Plan Działania albo zamierza to zrobić, prosimy zaznaczyć, czy są w nim odniesienia do międzynarodowych standardów praw człowieka oraz czy został on przyjęty w porozumieniu z zainteresowanymi stronami.**

1. **Prawo do skutecznego środka odwoławczego**

*W odpowiedziach na poniższe pytania prosimy zaznaczyć, czy inicjatywy odnoszą się do międzynarodowych standardów praw człowieka oraz czy zostały podjęte w porozumieniu z zainteresowanymi stronami oraz ekspertami (m.in. prawnikami)*

**5.1 Jakie kroki zostały podjęte, by stworzyć nowe prawne lub administracyjne środki odwoławcze albo znieść bariery, na które teraz napotykają ofiary?[[3]](#footnote-3)**

*Te bariery to m.in.: wysokie koszty składania skarg, brak prawników i innych środków prawnych, takich jak pomoc prawna udzielana przez organizacje pozarządowe; bariery prawno-doktrynalne skutkujące brakiem mechanizmów wnoszenia przez ofiary skarg na łamanie praw człowieka przez przedsiębiorstwa.*

*Podjętymi działaniami mogą być m.in. pomoc prawna, grupowe skargi czy pozwy zbiorowe oraz wzmocnienie roli oskarżycieli publicznych.*

*Środkami administracyjnymi mogą być wyroki sądów pracy lub inne wiążące prawnie regulacje.*

**5.2 Jakie działania zostały podjęte, by rozwinąć skuteczne pozaprawne środki odwoławcze, udoskonalić istniejące mechanizmy i zminimalizować bariery, na które natrafiają ofiary na drodze do sprawiedliwości?[[4]](#footnote-4)**

*Środkami pozaprawnymi mogą być Krajowe Punkty Kontaktowe OBWE, branżowe biura skarg lub wielostronne inicjatywy z udziałem rządu.*

**5.3 Dotyczy przedsiębiorstw mających siedziby w Państwa kraju albo ich spółek zależnych – czy Państwa rząd podjął jakieś kroki, by wzmocnić ich odpowiedzialność za ich wpływ na przestrzeganie praw człowieka za granicą? Jeśli tak, prosimy napisać jakie.[[5]](#footnote-5)**

*Jeśli przedsiębiorstwa mające siedziby w Państwa kraju, nie prowadzą znaczącej działalności za granicą, prosimy napisać, że pytanie to Państwa nie dotyczy.*

1. **Prosimy wskazać, w jakim stopniu każdy z poniższych czynników utrudnia podejmowanie przez Państwa rząd działań na rzecz biznesu i praw człowieka.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Czynnik** | **Najważniejszy** | **Ważny** | **Mniej ważny** | **Nieważny** |
| Brak środków na egzekwowanie, monitorowanie i stawianie w stan oskarżenia |  |  |  |  |
| Sprzeciw lub brak konsensusu w rządzie |  |  |  |  |
| Sprzeciw gospodarczych grup interesu czy stowarzyszeń biznesowych |  |  |  |  |
| Sprzeciw wpływowych osób lub grup spoza rządu |  |  |  |  |
| Ograniczenia polityczne narzucane przez inne rządy lub instytucje międzynarodowe |  |  |  |  |
| Obawa przed zniechęceniem inwestorów zagranicznych |  |  |  |  |
| Brak zrozumienia czy świadomości tematyki biznesu i praw człowieka w rządzie |  |  |  |  |
| Problemy związane z koordynowaniem różnych jednostek w rządzie |  |  |  |  |
| Inne: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  |  |  |

* 1. **Jakie – jeśli w ogóle – formy wparcia przydałyby się najbardziej Państwa rządowi, aby pomóc mu poprawić działania na rzecz polepszenia wpływu przedsiębiorstw na prawa człowieka?**

*Formami wsparcia mogą być m.in. budowanie potencjału, szkolenia, pomoc techniczna, dzielenie się wiedzą, wspólne uczenie się państw mających podobne problemy.*

1. **Prosimy o podzielenie się z nami innymi opiniami, komentarzami, a także pomysłami na przyszłą współpracę oraz wspólne zdobywanie wiedzy i doświadczeń, mające na celu wzmocnienie biznesu i praw człowieka.**

**Dziękujemy za wypełnienie tej ankiety.**

**W przypadku jakichkolwiek pytań prosimy pisać na adres** [horvath@business-humanrights.org](mailto:horvath@business-humanrights.org)**.**

|  |
| --- |
| **Dodatkowe źródła:**  [UN Guiding Principles on Business and Human Rights](http://business-humanrights.org/en/un-guiding-principles/text-of-the-un-guiding-principles)  [UN Working Group on business & human rights](http://www.ohchr.org/EN/Issues/Business/Pages/NationalActionPlans.aspx)  *Includes repository of National Action Plans*  [Working Paper: Steps expected of states under UN Guiding Principles](http://business-humanrights.org/en/danish-institute-for-human-rights-explains-actions-expected-of-states-under-un-guiding-principles)  *Stéphanie Lagoutte, Danish Institute for Human Rights*  [Report: Human Rights Due Diligence - The Role of States](http://business-humanrights.org/en/report-human-rights-due-diligence-the-role-of-states)  *Professor Olivier De Schutter; Professor Anita Ramasastry; Mark B. Taylor; Robert C. Thompson*  [Toolkit: National Action Plans on Business and Human Rights](http://business-humanrights.org/sites/default/files/documents/DIHR%20-%20ICAR%20National%20Action%20Plans%20%28NAPs%29%20Report.pdf)  *International Corporate Accountability Roundtable & Danish Institute for Human Rights*  [Tutaj](http://business-humanrights.org/en/un-guiding-principles/implementation-tools-examples/implementation-by-governments) znajdą Państwo dodatkowe narzędzia i wskazówki. |

1. *Jeśli Państwo zechcą, mogą Państwo wykorzystać odpowiedzi udzielone w badaniach Grupy Roboczej ONZ: 8a (Wytyczne), 8–12 (Raportowanie), 14–15 (Zamówienia publiczne), 16 (Przedsiębiorstwa państwowe), 17 (Finanse państwowe), 20 (Koncesje społeczne i środowiskowe), 21–23 (Inwestycje i handel).* [↑](#footnote-ref-1)
2. *Mogą Państwo wykorzystać swoją odpowiedź udzieloną w badaniu Grupy Roboczej ONZ – pytania 5 i 25.* [↑](#footnote-ref-2)
3. *Mogą Państwo wykorzystać swoją odpowiedź udzieloną w badaniu Grupy Roboczej ONZ – pytanie 29.* [↑](#footnote-ref-3)
4. *Mogą Państwo wykorzystać swoje odpowiedzi udzielone w badaniu Grupy Roboczej ONZ – pytania 30–32.* [↑](#footnote-ref-4)
5. *Mogą Państwo wykorzystać swoje odpowiedzi udzielone w badaniu Grupy Roboczej ONZ – pytania 18–19 oraz 28.* [↑](#footnote-ref-5)