



**РЕГИОНАЛЬНЫЙ
БРИФИНГ**

**Восточная Европа
и Центральная
Азия**

Рабочие и меньшинства принимают на себя удар нарушений

**Бизнес и права человека в Восточной Европе и
Центральной Азии**

Май 2014

Краткое содержание	3
1. Введение.....	4
2. Ключевые проблемы.....	5
2.1. Техника безопасности и гигиена труда	5
2.2. Принудительный труд и прожиточный минимум	6
2.3. Дискриминация.....	7
2.4. Влияние загрязнения на здоровье	8
2.5. Опасения, связанные с проектами, финансируемыми банками развития.....	9
2.6. Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН	10
2.7. Олимпиада в Сочи 2014 и Чемпионат мира 2018	10
3. Позитивные изменения.....	11
3.1. Меры, направленные на защиту здоровья и окружающей среды.....	11
3.2. Инициативы, способствующие здравоохранению и образованию	11
3.3. Инициативы по продвижению гражданских и политических прав.....	12
3.4. Другие инициативы, включая о защите трудовых прав	12
4. Законодательные, политические и регуляторные изменения.....	13
4.1. Судебные дела и официальные жалобы.....	13
4.2. Законы и регуляторные меры.....	14
5. Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН в регионе.....	15

6. Прогнозы на будущее	15
7. Рекомендации	17
8. О Ресурсном центре - следите за нашей работой в Восточной Европе и Центральной Азии.....	17

Краткое содержание

Целью данного брифинга является освещение ключевых вопросов и изменений в области бизнеса и прав человека в Восточной Европе и Центральной Азии за последний год (с апреля 2013 по апрель 2014 г.). Здесь приводятся примеры того, как компании в своей деятельности продолжают позитивно влиять на жизни людей, также как совершать слишком много нарушений прав человека. К сожалению, большинство сообщений, которые мы получаем, касаются негативных воздействий деятельности бизнеса. Они включают в себя нарушения гигиены и безопасности труда, воздействие загрязнения на здоровье, дискриминацию, нарушения трудовых прав и т.д. Также мы получаем сообщения о позитивных инициативах компаний, в том числе, предпринимаемые меры для защиты окружающей среды и здоровья, а также инициативы, продвигающие образование, гражданские и политические права.

За последний год 71% компаний, работающих в Восточной Европе и Центральной Азии, ответили на тревожные сообщения по поводу воздействий на права человека в случаях, когда Ресурсный центр по вопросам бизнеса и прав человека направлял запросы. Несмотря на то, что данный показатель несколько выше, чем процентное соотношение ответов в 70% по всему миру, если мы посмотрим более детально, то увидим, что процентное соотношение ответов компаний с центральным офисом в регионе составляет только 50% (4 ответа из 8 запросов предоставить ответ). А процентное соотношение ответов компаний с центральным офисом за пределами региона составляет 89% (8 ответов из 9 запросов предоставить ответ). Компании, базирующиеся в США, получили наибольшее количество запросов (всего 4 запроса) и ответили в 100% случаев, в то время как компании, базирующиеся в Узбекистане, имеют самые низкие показатели реагирования (0 ответов из 3 запросов).

В 2012-2013 годах была похожая корреляция с процентным соотношением в 91% для компаний с центральным офисом за пределами региона против 55% для компаний с центральным офисом в регионе. Существует множество обстоятельств, которые привели к такой разнице, в том числе, нежелание правительств осуществлять свою обязанность по защите от нарушений прав человека со стороны предприятий, низкий уровень осведомленности о Руководящих принципах ООН среди компаний с центральным офисом в Восточной Европе и Центральной Азии, а также отсутствие давления на компании со стороны гражданского общества, которое является относительно слабым во многих странах региона.

Брифинг также освещает важные правовые, политические и регуляторные изменения, включая судебные иски и официальные жалобы, а также законы и регуляторные действия. Кроме того, он содержит обзор проблем, которые следует ожидать в регионе в ближайшие годы, в том числе воздействие нефтяной промышленности на окружающую среду и здоровье человека в Казахстане и Кыргызстане; дискриминация в сфере занятости в большинстве стран региона; проблемы, связанные с возможными негативными последствиями разведки сланцевого газа в Украине; нарушения прав трудящихся-мигрантов, строящих инфраструктуру для Чемпионата Мира 2018 года в России; потенциальные риски для здоровья и экологии, связанные с новыми противоречивыми горнодобывающими проектами в Армении; продолжающееся использование детского и принудительного труда в хлопковой промышленности Узбекистана и Туркменистана, а также другие.

На основании ключевых проблем и изменений в регионе, брифинг предлагает некоторые рекомендации компаниям, правительствам и гражданскому обществу в Восточной Европе и Центральной Азии.

Брифинг касается большинства стран региона: Армения, Азербайджан, Беларусь, Босния и Герцеговина, Болгария, Хорватия, Чехия, Венгрия, Грузия, Казахстан, Косово, Кыргызстан, Литва, Польша, Румыния, Россия, Сербия, Словакия, Туркменистан, Украина и Узбекистан. Наш [брифинг по Западной Европе](#) дополняет данную выборку.

1. Введение

Данный брифинг содержит обновленную информацию о воздействии компаний на права человека в Восточной Европе и Центральной Азии за последний год (с апреля 2013 по апрель 2014 года) – для доступа к брифингу за прошлый год, пожалуйста, нажмите [здесь](#). Данный брифинг включает случаи предполагаемых нарушений и ответов компаний на них, а также описания позитивных мер, которые предпринимают некоторые фирмы. Брифинг касается большинства стран региона: Армения, Азербайджан, Беларусь, Босния и Герцеговина, Болгария, Хорватия, Чехия, Венгрия, Грузия, Казахстан, Косово, Кыргызстан, Литва, Польша, Румыния, Россия, Сербия, Словакия, Туркменистан, Украина и Узбекистан. Элла Скибенко, исследователь Ресурсного центра по вопросам Бизнеса и прав человека по Восточной Европе и Центральной Азии, базирующаяся в Украине, и Энико Хорват, исследователь по Западной Европе и Северной Америке, базирующаяся в США, обеспечивают наш охват данных стран.

Данный брифинг не является исчерпывающим обзором. В нем отмечаются некоторые основные проблемы, случаи, изменения и тенденции. Для более детальной информации, посетите наш [веб-сайт](#) с разделами о более чем 190 странах, более 5600 компаний и 150 вопросах.

В течение последнего года мы 17 раз приглашали компании, работающие в Восточной Европе и Центральной Азии, предоставить ответы относительно конкретных утверждений о нарушении прав человека, сделанных организациями гражданского общества, и получили ответы в 71% случаев (полная информация о всех обращениях находится [здесь](#)). Данный показатель включает в себя 8 приглашений, отправленных компаниям с центральным офисом в регионе, и 9 приглашений компаниям с центральным офисом за пределами региона. Процентное соотношение ответивших компаний с центральным офисом за пределами региона составляет 89% (8 ответов из 9 приглашений), в то время как процентное соотношение ответов компаний с центральным офисом в регионе составляет лишь 50% (4 ответа из 8 приглашений). В 2012-2013 это соотношение было похожим, с процентным соотношением откликов в 91% среди компаний с центральным офисом за пределами региона против 55% среди компаний с центральным офисом в регионе. Статистика показывает, что, по крайней мере, половина компаний со штаб-квартирой в регионе не придают большого значения взаимодействию по вопросам прав человека.

Ниже представлено процентное соотношение ответов компаний с центральным офисом в Восточной Европе и Центральной Азии за апрель 2013 - апрель 2014:

Компании, базирующиеся в странах Восточной Европы и Центральной Азии	Число приглашений предоставить ответ на обвинение	Количество ответов	Процентное соотношение
<i>Украина</i>	1	1	100%
<i>Россия</i>	3	2	67%
<i>Казахстан</i>	1	1	100%
<i>Узбекистан</i>	3	0	0%
Всего	8	4	50%

Процентное соотношение ответов компаний со штаб-квартирой за пределами Восточной Европы и Центральной Азии за апрель 2013 - апрель 2014:

Компании, базирующиеся за пределами Восточной Европы и Центральной Азии	Число приглашений предоставить ответ на обвинение	Количество ответов	Процентное соотношение
Сингапур	2	2	100%
Южная Корея	3	2	67%
США	4	4	100%
Всего	9	8	89%

2. Ключевые проблемы

2.1. Техника безопасности и гигиена труда

Данный вопрос остается зоной повышенного внимания, учитывая большой объем сообщений о предполагаемых нарушениях техники безопасности и гигиены труда по всей Восточной Европе и Центральной Азии за последний год. Многие из данных нарушений имели место на шахтах, но также были и в других отраслях.

В июле 2013 года инспекции, проводимые украинским правительством, обнаружили резкое увеличение числа [нарушений техники безопасности в шахтах](#). Сообщали, что в течение первых четырех месяцев 2013 года количество нарушений правил техники безопасности в украинских шахтах достигало 117 600, что составляло на 10,9% больше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. На четырех шахтах, находящихся в собственности Систем Кэпитал Менеджмент (принадлежит миллиардеру Ринату Ахметову), общее увеличение числа нарушений составило 21.8% (52.4 тысячи). Пресс-секретарь Систем Кэпитал Менеджмент заявил, что их задачей было сократить количество травм.

Также, в июле 2013 года [двое горняков погибли](#) во время обрушения шахты в Ораново, Болгария. Профсоюзные лидеры утверждают, что низкие стандарты безопасности привели к обрушению.

В августе 2013 года, 5 сотрудников погибли и 21 были госпитализированы после аварии на [химическом заводе в Горловке](#), Украина, принадлежащем ПАО Концерн Стирол. Позже в ходе расследования было установлено, что причиной аварии послужило нарушение правил техники безопасности.

В сентябре 2013 года, топ-менеджеры компании Enturtrans были приговорены к тюремному заключению по [причине аварии](#) автобуса в Болгарии, в которой погибли девять и были ранены 20 человек. Проверка показала, что у автобуса имелись повреждения, неисправности тормозной системы и электропроводки, что послужило причиной аварии.

В январе 2014 года, восемь человек погибли и еще восемь получили ранения в результате [пожара на ювелирном заводе Хартрон](#) в Харькове, Украина. По сообщению службы по чрезвычайным ситуациям, причиной пожара стали [нарушения техники безопасности](#). Милиция открыла уголовные производства.

В феврале 2014 года, семь шахтеров погибли и девять получили ранения в результате взрыва на угольной шахте Пивнична в восточной Украине. В том же месяце, 15 человек [получили ранения](#) во время пожара на принадлежащем Лукойлу нефтехимическом заводе "Ставролен" в России.

В июле 2013 года, по меньшей мере, [13 человек получили ранения](#) в Московском зоопарке в России из-за обрушения моста. Было возбуждено уголовное дело по обвинению в оказании услуг, не отвечающих требованиям безопасности.

2.2. Принудительный труд и прожиточный минимум

Принудительный труд: В июне 2013 года, Международная организация труда (МОТ) вновь потребовала, чтобы [принудительный труд детей и взрослых в Узбекистане был прекращен](#), а также попросила, чтобы наблюдателям от организации было разрешено провести проверку сбора урожая хлопка в настоящем году. Представители узбекской МОТ в очередной раз отрицали, что детский труд использовался во время сбора урожая в 2012 году, а также проигнорировали сообщения о принуждении государственных служащих к работе на хлопковых полях.

В ноябре 2013 года, НПО Хлопковая кампания выпустила отчет «[Обзор сбора урожая хлопка в Узбекистане в 2013 году: государственная система принудительного труда продолжает существовать](#)», в котором утверждается, что компании, в том числе Daewoo International и Indorama, продолжают закупать хлопок, произведенный с использованием принудительного труда, а местные фирмы, в том числе Трастбанк, Шуртаннефтегаз и ДжиЭм Узбекистан направляют сотрудников на сбор хлопка. Мы пригласили фирмы предоставить ответы. Индорама [ответила](#). Daewoo International, Трастбанк, Шуртаннефтегаз и ДжиЭм Узбекистан не ответили.

В октябре 2013 года, премьер-министр Узбекистана пообещал [заменить ручной сбор хлопка](#) на машинный в течение ближайших трех лет. Меры по переходу с ручного сбора хлопка были предприняты на фоне международной критики по поводу плохих условий труда, а также использования детского труда в производстве хлопка. Международный форум защиты прав трудящихся подсчитал, что целых два миллиона детей принудительно забрали из школы и заставили работать в ужасных условиях.

В сентябре 2013 года, Альтернативные новости Туркменистана сообщили, что [принудительный и детский труд все еще использовался](#) во время сбора урожая хлопка в Туркменистане. По сообщениям, десятки тысяч учителей, врачей, почтальонов, банковских, заводских и других промышленных работников по всей стране были вынуждены приостановить свою работу и выйти в поле для сбора хлопка.

Прожиточный минимум и невыплата заработной платы: В сентябре 2013 года сотрудники каучукового завода «Наирит» [протестовали против невыплаченных зарплат](#). Рабочие заявили, что не получили заработной платы в среднем за 10-12 месяцев.

В ноябре 2013 года, профсоюзы Грузии [одержали «важную победу»](#) над руководством грузинской железной дороги, которое, по имеющейся информации, отказывалось вести переговоры по оплате за сверхурочные часы работы, справедливой системе бонусов и премий за выслугу лет и квалификацию, что спровоцировало забастовку около 6000 работников. После начала забастовки, работодатель согласился на переговоры и договоренность была достигнута.

В декабре 2013 года, инспекция труда Болгарии зарегистрировала около 124 000 [нарушений трудового законодательства](#) в период с июня по ноябрь 2013 года. Проверки затронули 24 000

компаний с общей численностью персонала 990 000. Невыплата или задержка заработной платы были одними из самых серьезных проблем в отношениях между работодателем и работником.

В марте 2014 года сотни рабочих Irrigation Systems в Болгарии [протестовали](#) против невыплаты зарплат за 4 месяца.

2.3. Дискриминация

Ромы по-прежнему сталкиваются с дискриминацией по всей Европе. По данным Агентства Европейского союза по защите основных прав человека, сегодня каждый третий ром в Европе [не имеет работы](#), а 90% живут за чертой бедности. Ромы часто [не имеют доступа](#) к рабочим местам и качественной медицинской помощи. Следующие случаи иллюстрируют затруднительное положение ромов, меньшинств и мигрантов в Восточной Европе:

В Чехии, [анализ резюме](#), осуществленный академическим институтом CERGE-EI, показал, что заявитель с именем, которое распространено среди представителей этнического большинства, на 75% более вероятно был приглашен на собеседование по сравнению с заявителем с именем, похожим на ромское.

В Венгрии, как сообщается, ромам часто платят [меньше](#), чем венгерская минимальная заработная плата.

В Болгарии 82% ромов, работающих в строительной и текстильной отраслях, [жалуются](#), что они были наняты на должности с более низкой заработной платой, а 38,6% жалуются на более низкую оплату по сравнению с болгарскими, которые выполняют такую же работу.

В Чехии, респонденты [недавнего опроса](#) заявили, что им было отказано в продвижении по службе с объяснением, «что еще не пришло время чернокожему человеку работать на руководящей должности». В Болгарии, [исследование](#), проведенное Институтом открытого общества, показало, что мало респондентов согласились бы иметь мигранта или представителя меньшинства в составе руководства компании, в которой они работают.

[Польское исследование](#) об угрожающих практиках увольнения пришло к выводу, что во многих случаях мигранты вынуждены работать сверхурочно под угрозой увольнения.

В Литве 43,8% представителей национальных меньшинств указали, что они [сталкивались с дискриминацией](#) на рынке труда или на самом рабочем месте. 45,9% женщин, принадлежащих к национальным меньшинствам, и 16,8% мужчин отметили, что доступ к рынку труда был одной из главных проблем, с которыми они столкнулись в сфере занятости. Представители национальных меньшинств подчеркнули, что дискриминация в отношении доступа к занятости проявлялась в дискриминации в отношении заработной платы, «невидимом барьере» и условиях труда.

В Словакии, равно как [мигранты, так и ромы](#) часто вынуждены соглашаться на вакансии с более низкой степенью правовой защиты, низкой оплатой труда и почти несуществующими карьерными перспективами или стабильностью.

По данным доклада «[Экономические и социальные права женщин в Боснии и Герцеговине в 2012-2013](#)», составленного Sarajevo Open Center в сентябре 2013 года, работающие женщины сталкиваются с дискриминацией в отношении беременности, особенно в частном секторе. Так происходит особенно тогда, когда женщины имеют временные контракты, которые работодатели часто не продлевают для того, чтобы избежать юридических обязательств перед будущими матерями.

Люди с ограниченными возможностями и гомосексуалы также являются уязвимыми группами людей, которые регулярно страдают от дискриминации. Согласно [докладу](#) Хьюман Райтс Вотч (HRW), опубликованному в сентябре 2013 года, люди с ограниченными возможностями не имеют доступа к рынку труда в России. Подавляющее большинство людей с ограниченными возможностями, с которыми HRW общались, сообщили о потере или отказе в работе, когда работодатели узнавали об их инвалидности. HRW также задокументировало несколько случаев неравного обращения на рабочем месте, например, более низкой оплаты труда людям с ограниченными возможностями.

В октябре 2013 года, группа за права геев «All Out» пикетировала штаб-квартиру Coca-Cola в США, чтобы призвать компанию [выразить протест против жестких анти-гей законов](#) в России перед зимними Олимпийскими играми 2014 (см. ниже раздел, посвященный Олимпиаде).

2.4. Влияние загрязнения на здоровье

Сообщения о вредоносных воздействиях на здоровье людей от загрязнения воздуха, воды и земли остаются частыми. Большинство сообщений касаются добывающей и энергетической отраслей.

В мае 2013 года тысячи румын [протестовали против планов](#) Шеврон на разведку сланцевого газа из-за опасений негативного влияния на экологию и здоровье людей. Шеврон заявили, что все их действия были «*в соответствии с румынскими законами, требованиями ЕС и строгими отраслевыми стандартами*». Однако в октябре 2013 года Шеврон сообщили, что компания решила [приостановить разведку сланцевого газа](#) в Румынии; это случилось после прошедших по всей стране протестов против добычи газа с помощью гидравлического разрыва пластов. В декабре 2013 года, Шеврон [возобновили разведку сланцевого газа](#) на северо-востоке Румынии после того, как сотни полицейских специального назначения, как сообщается, жестоко разогнали сельских жителей, которые устроили протестный лагерь в том месте, протестуя против планов компании. Около 40 человек были избиты, задержаны и доставлены для дальнейшего расследования. Шеврон заявили, что их задачей было «*проводить данные мероприятия безопасным и экологически ответственным образом*».

В докладе Казахского НПО Crude Accountability, «[Республика Шеврон - 20 лет в Казахстане](#)», опубликованном в июне 2013 года, озвучены серьезные опасения относительно вредного воздействия на окружающую среду и здоровье, предположительно в результате деятельности Шеврон на нефтегазовом месторождении Тенгиз. Опасения включали увеличение болезней системы кровообращения среди местного населения и работников, занятых в данной области. Также было сообщено, что врачи отметили увеличение респираторных заболеваний среди местного населения в период с 2007 по 2012 год на 21%. Мы пригласили Шеврон и Тенгизшевройл (совместное предприятие Шеврон, ExxonMobil, КазМунайГаз и ЛукАрко, созданное для разработки месторождения Тенгиз) предоставить ответы. Шеврон [ответили](#) от имени Тенгизшевройл .

В июне 2013 года, местные жители и фермеры [протестовали](#) против разработки месторождений сланцевого газа компанией Шеврон в области города Журавлов, Польша. Люди, которые выступали против бурения для добычи сланцевого газа, сказали, что это может привести к загрязнению их воды и земли. Мы пригласили Шеврон предоставить ответы на данные обвинения. Шеврон [предоставили ответ](#).

В августе 2013 года, Crude Accountability выпустила новый фильм «[Пять километров безразличия](#)», поднимая вопросы здоровья и экологии, связанные с Карачаганакским нефтегазовым месторождением в Западном Казахстане, разрабатываемым Карачаганак Петролеум Оперейтинг (КПО). Фильм описывает многолетнюю борьбу жителей поселка Березовка за переселение с территории одного из крупнейших в мире нефтяных и

газоконденсатных месторождений. Карачаганакское нефтегазоконденсатное месторождение эксплуатируется консорциумом Карачаганак Петролеум Оперейтинг Б. В., который включает BG Group (Великобритания), ENI (Италия), Шеврон (США), Лукойл (Россия) и КазМунайГаз (Казахстан). Мы пригласили консорциум КПО и компании, являющиеся частью консорциума, предоставить ответы. КПО [ответили](#) от имени данных компаний.

В июле 2013 года жители Москвы [протестовали против строительства дороги](#) из-за проблем загрязнения и шума. Жители подали более 400 жалоб против проекта, но его реализация продолжается. Московская мэрия только пообещала установить новые окна и защитные шумовые экраны в качестве компенсации жителям за возможный ущерб.

В июле 2013 года, Mesothelioma Cancer Alliance сообщили, что жители российского города Асбест [страдали от различных проблем со здоровьем](#), предположительно, связанных с загрязнением от деятельности асбестовой шахты Ураласбест. Мы пригласили Ураласбест предоставить ответ; компания [ответила](#).

В октябре 2013 года, энергетическая фирма KOSEP объявила, [что больше не намерена участвовать в тендере на строительство](#) противоречивой угольной электростанции на 500 МВт Пломин С в Хорватии. Местные активисты протестовали против проекта в течение года. Кроме того, экологические организации Zelena Asija и Zelena Istria вместе с местными жителями подали в суд апелляцию об отмене разрешения природоохранных органов, выданного в 2012 году Министерством охраны окружающей среды и природы.

Согласно [отчету Гринпис](#), опубликованному в ноябре 2013 года, самый высокий уровень загрязнения воздуха диоксидом серы и частицами тонкой пыли на каждый произведенный кВт/ч электроэнергии в Европе был зарегистрирован в Болгарии. Как следствие, более 2000 человек в Болгарии преждевременно умирают в результате загрязнения воздуха тепловыми электростанциями (ТЭС). Число жертв, вызванных сжиганием угля ТЭС, в четыре раза превышает количество смертей на дорогах в стране. Более 3000 взрослых и 2600 детей страдают от респираторных заболеваний, а 3700 испытывают снижение производительности труда. 2000 человек ежедневно идут на больничный по той же причине.

В январе 2014 года, НПО и жители области Вайоц Дзор, Армения, [выразили обеспокоенность](#) по поводу вредного воздействия на окружающую среду и здоровье, вызванного проектом Амулсар по добыче золота компанией Lydian International. Они были особенно обеспокоены загрязнением основных водных ресурсов выбросами и отходами, радиоактивным загрязнением ураном и торием, риском оползневых процессов и сейсмическими рисками.

В сентябре 2013 года, около 15 000 человек вышли на улицы Бухареста, Румыния, в знак [протеста против принятого правительством законопроекта](#) для санкционирования крупнейшего в Европе золотодобывающего проекта, который должен быть реализован корпорацией Rosia Montana Gold Corporation (принадлежит Gabriel Resources). Они утверждали, что свободное использование цианида и тяжелых металлов, таких как ртуть, создаст большой экологический риск. Законопроект также позволил бы принудительную экспроприацию земель, что нарушало бы право личности на собственность. Rosia Montana Gold Corporation предоставила свои [комментарии](#).

2.5. Опасения, связанные с проектами, финансируемыми банками развития

НПО продолжают сообщать о предполагаемых нарушениях прав человека, связанных с проектами, финансируемыми межправительственными банками развития, указывая на то, что социальные и экологические оценки и отчетности в данных банках, вероятно, не функционируют должным образом. Ниже приведены несколько случаев, доведенных до нашего внимания местными НПО.

В 2013 году оползень, как сообщается, связанный с шахтой бурого угля Колубара (принадлежащей EPS), [разрушил несколько домов](#) в деревне Юнковач, Сербия. Сорок других домов в деревне были подвержены опасности. Деятельность на шахте была поддержана Европейским банком реконструкции и развития (ЕБРР) и немецкой банковской группой KfW. Мы пригласили EPS предоставить ответ, но они этого не сделали. В сентябре 2013 года ЕБРР сообщил, что он [больше не заинтересован](#) в финансировании проекта Колубара после долгосрочной кампании, организованной НПО CEE Bankwatch Network совместно с местными экологическими НПО.

В октябре 2013 года, CEE Bankwatch и другие НПО призвали председателя Европейской комиссии [пересмотреть энергетические проекты, поддерживаемые ЕС](#), утверждая, что они нанесут вред людям и окружающей среде на Западных Балканах. НПО отметили, что, например, три буроугольные электростанции - Колубара В и Никола Тесла В3 в Сербии и Косова е Ре в Косово, являющиеся первоочередными инвестиционными проектами ЕС - противоречат долгосрочным климатическим целям ЕС и наносят вред здоровью местного населения.

В том же месяце НПО Национальный экологический центр Украины (НЭЦУ) обратился к ЕБРР, чтобы [пересмотреть дополнительный кредит](#) для украинского агрохолдинга Мироновский хлебопродукт (МХП) по причине опасений для здоровья и экологии. НПО сообщило, что местные жители и организации в Винницкой и Днепропетровской областях выразили озабоченность по поводу объектов МХП, связанную с условиями труда; неправильным обращением с биологическими отходами и навозом; использованием земли без согласия владельцев; ошибками, сделанными в ходе оценки воздействий на окружающую среду; неспособностью удовлетворить потребности местного населения при строительстве новых объектов и ограниченным доступом к экологической информации.

В октябре 2013 года акции протеста против Худони ГЭС в Грузии, поддерживаемой Всемирным банком, [в связи с опасениями переселения](#) распространились за пределы затронутых общин. Местные общины в регионе Сванети заявили, что из-за проекта они будут изгнаны со своей земли, а их образу жизни будет нанесен вред. Самоотверженность общин сванов вызвала чувство солидарности по всей стране и многие известные личности публично присоединились к акции протеста.

2.6. Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН

Упущенной возможностью является то, что ни одно правительство стран Восточной или Центральной Европы не разработало Национальный план действий в отношении Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН. Россия была одним из основных авторов резолюции Совета по правам человека ООН, одобрившей Руководящие принципы. Тем не менее, как это ни парадоксально, очень мало шагов было сделано для осуществления принципов. Равным образом, представители бизнеса слишком медленно стимулируют прогресс в Восточной Европе и Центральной Азии и только несколько компаний продолжают развивать свою политику в области прав человека. Пожалуйста, обратите внимание ниже на раздел 5, содержащий дополнительную информацию.

2.7. Олимпиада в Сочи 2014 и Чемпионат мира 2018

Доклад Хьюман Райтс Вотч [«Олимпийские антирекорды: Эксплуатация трудовых мигрантов в ходе подготовки к зимним Олимпийским играм 2014 г. в Сочи»](#) в феврале 2013 года документирует предположительные нарушения прав трудящихся-мигрантов строительными фирмами, участвующими в олимпийском строительстве. Хьюман Райтс Вотч пригласил все

фирмы, указанные в докладе, отреагировать на предполагаемые нарушения, в том числе Госкорпорацию Олимпстрой, Ассоциацию Ингеоком, AG Botta Management Group, ООО РогСибАл [часть Главстрой], Базовый элемент, Strabag SE, Центр передачи технологий строительного комплекса «Омега», Корпорация Инжтрансстрой, СУ-45, Кубаньстройинвест, [принадлежит Снегири Девелопмент], Монарх, Новый Город. Ответы/комментарии компаний включены в доклад.

В октябре 2013 года, HRW запустил новую интерактивную [«Альтернативную карту эстафеты олимпийского огня»](#) для освещения серьезных проблем в области прав человека в городах и поселках вдоль маршрута эстафеты. В ноябре 2013 года, Форум гражданского общества ЕС-Россия призвал российское правительство [прекратить преследования правозащитников](#), выступающих против нарушений прав человека и экологических прав, связанных со строительством Олимпиады после задержания Дмитрия Шевченко, заместителя координатора «Экологическая вахта по Северному Кавказу» (EcoWatch).

[Ресурсный центр по вопросам бизнеса и прав человека](#) создал [страницу](#), где собраны основные доклады о роли и ответственности компаний в предполагаемых нарушениях, связанных с зимними Олимпийскими играми 2014, которые прошли в Сочи в феврале 2014 года. Доклады на странице касаются эксплуатации рабочих, задействованных на олимпийских стройках, незаконной свалки строительного мусора, угрожающей здоровью и безопасности жителей, а также выселения и перемещения для освобождения места под олимпийские объекты. На ней также находятся отчеты компаний-спонсоров Олимпиады, таких как AT&T, которые публично высказали свою позицию против законодательства России, направленного против геев.

В октябре 2013 года, Международная конфедерация профсоюзов и ее российские партнеры [высказали опасения](#), что новые «законы FIFA» приведут к эксплуатации российских рабочих и трудящихся-мигрантов в рамках подготовки к Чемпионату мира 2018 в России. Закон, который был принят Российской Думой летом 2013 года, будет действовать до конца 2018 года и по сути позволит ФИФА и ее партнерам, в том числе российским и международным компаниям, устанавливать условия труда вне рамок российского законодательства. Учитывая, что несколько строителей уже погибли на строительстве новых стадионов в Санкт-Петербурге и Казани, российские профсоюзы были обеспокоены тем, что снятие защиты рабочих приведет к усилению эксплуатации, смертям и травмам.

3. Позитивные изменения

3.1. Меры, направленные на защиту здоровья и окружающей среды

В июле-сентябре 2013 года, ПАО АрселорМиттал Кривой Рог инвестировал 65.702 млн грн (более 8 млн американских долларов) в [природоохранные мероприятия](#), которые приведут к сокращению вредных выбросов в атмосферу и предотвращению загрязнения земель, вызываемых хвостовым хранилищем. Два крупнейших Российских металлургических комбината РУСАЛ (в Красноярске и Братске) продолжают осуществлять программы по [сокращению парниковых выбросов](#) в соответствии со стратегией компании, направленной на устранение рисков изменения климата и сокращения выбросов парниковых газов в соответствии с Киотским протоколом. Основной целью стратегии является сокращение выбросов парниковых газов на 50% к 2015 году. В 2010 эта цель была достигнута на 86%.

3.2. Инициативы, способствующие здравоохранению и образованию

В июле 2013 года, украинский телекоммуникационный провайдер Киевстар и Харьковский реабилитационный центр для людей с ограниченными возможностями и их семей запустил [реабилитационный комплекс](#) под названием «Радость движения». Комплекс был построен в

Харькове для детей с особыми потребностями и состоит из уникального реабилитационного пространства с детской площадкой, где дети с ограниченными возможностями могут выполнять физические нагрузки или играть.

В августе 2013 года, Киевстар организовал [специальные интерактивные уроки](#) для детей в разных летних лагерях в рамках своего общенационального социального проекта под названием «Безопасность детей в Интернете». Во время данных интерактивных игр, организаторы предоставили детям информацию о преимуществах использования интернета, опасностях в интернете, правилах безопасного веб-серфинга и современных инструментах для пользования интернета с помощью компьютера или мобильного телефона.

В 2010-2013 годах инвестиции Группы Метинвест в [систему здравоохранения](#) Мариуполя, Украина, составили более, чем 14 миллионов гривен (1,75 млн американских долларов). Это включило ремонт 16 больниц, клиник и родильных домов, а также открытие новой клиники. Поддержка системы здравоохранения будет продолжаться и в 2014 году, включая открытие еще двух клиник в Мариуполе.

3.3. Инициативы по продвижению гражданских и политических прав

С декабря 2013 по февраль 2014 года владельцы малых предприятий во Львове [оказали поддержку](#) антиправительственным протестам за демократию в Киеве, Украина. Сотрудники компаний шили теплую одежду или готовили еду для демонстрантов. Одно из самых популярных городских кафе направило фургон в Киев, чтобы обеспечить протестующих кофе. Киевские местные предприятия и община также [вызывались помогать](#) протестующим. Различные площадки и компании предлагали им места для проживания, бесплатное питание и даже юридическую помощь.

1-2 декабря 2013 года, крупнейший провайдер интернет и кабельного телевидения Украины, ВОЛЯ, [открыла в Киеве точки доступа WiFi](#) и подняла скорость интернет-услуг всех своих клиентов до максимума так, что WiFi соединения могли быть использованы людьми в городе во время протестов. Также она установила несколько бесплатных точек доступа WiFi в центре города. *«Сейчас мы с Вами стали свидетелями силовых действий, которые ставят под угрозу жизнь и здоровье людей»,* сообщила Воля в заявлении. *«Вот почему мы открываем возможность для экстренных вызовов и связи с родственниками онлайн... открытием в течение двух дней, 1-2 декабря, максимальной скорости интернет по вашему адресу... [П]росим вас снять пароли на Wi-Fi, чтобы дать возможность получить доступ к сети всем, кому это будет необходимо».*

В декабре 2013 года, американские правозащитные группы, выступающие за права гомосексуалов, заручились поддержкой фирмы American Apparel в [протесте против российского закона о гомосексуализме](#) на Олимпиаде в Сочи. В том же месяце American Apparel выпустила фирменную линию одежды для кампании «Принцип 6», ссылаясь на пункт Олимпийской хартии о том, что дискриминация по признаку расы, религии, политических взглядов, гендера или по любому другому признаку является «несовместимой» с олимпийским движением.

3.4. Другие инициативы, включая о защите трудовых прав

В сентябре 2013 года, Украинская горно-металлургическая компания Метинвест Груп приняла [Кодекс этики](#), который устанавливает единые этические нормы ведения бизнеса на всех своих предприятиях. В документе кратко изложены правила поведения для сотрудников на всех уровнях в процессе их взаимодействия с коллегами, клиентами, партнерами, инвесторами и другими заинтересованными сторонами. В случае нарушения деловой и корпоративной этики каждый сотрудник имеет право потребовать расследования. Нарушения включают

домогательства, дискриминацию, насилие на рабочем месте, а также преследования сотрудников, сообщивших о нарушениях.

В июне 2013 года, Форум ответственного бизнеса выпустил доклад [«Ответственный бизнес в Польше 2012 - Эффективная практика»](#). В докладе приводится краткая информация о мероприятиях в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития, проведенных компаниями в Польше. Издание включает в себя перечень образцов корпоративных надлежащих практик - в общей сложности 262 практики, представленные 106 компаниями за 2012 год, в том числе в области прав человека и трудовых отношений.

В апреле 2014 года Фонд ArcelorMittal собрал учеников начальных школ, учителей, местных и международных волонтеров ArcelorMittal в рамках [проекта](#) по объединению детей различных этнических групп в Боснии и Герцеговине. Целью детского лагеря является работа с детьми путем образовательных семинаров для развития у них навыков мультикультурного взаимодействия, а также для того, чтобы лучше узнать об их этнически разнообразном сообществе с помощью спорта и искусства.

4. Законодательные, политические и регуляторные изменения

За прошедший год произошло несколько важных законодательных и политических изменений.

4.1. Судебные дела и официальные жалобы

После серии судебных разбирательств и апелляций, Московский городской суд вынес решение в июле 2013 года, согласно которому Аэрофлот [обязан произвести дополнительные выплаты](#) персоналу авиалиний за ночные полеты и вредные условия труда за период в 17 месяцев с марта 2011 по август 2012 года. В сентябре 2013 года, пресс-секретарь Аэрофлота заявил, что компания начала производить выплаты по поручению суда, но Шереметьевский профсоюз летного состава (ШПЛС), который насчитывает около 900 активных членов из 1400 летчиков, работающих в Аэрофлоте, заявили, что они еще не получили ни одной из этих выплат. Ассоциация также утверждала, что условия труда на Аэрофлоте являются угрозой безопасности пассажиров из-за постоянных нарушений положений Трудового кодекса о продолжительности рабочего времени и соответствующих выходных. Аэрофлот утверждал, что его условия труда соответствуют Российскому законодательству.

В июне 2013 года, казахстанские НПО Crude Accountability, Экологическое общество «Зеленое спасение» и Жасыл Дала подали [жалобы согласно нормам ОЭСР](#) против British Gas, Шеврон и ENI, которые являются членами консорциума КПО, эксплуатирующего Карачаганакское нефтегазоконденсатное месторождение на территории Казахстана. Все три жалобы касались предполагаемых рисков для окружающей среды, здоровья и прав человека жителей поселка Березовка, расположенного рядом с нефтегазовым месторождением Карачаганак. Выдвинутые обвинения касаются обязательств по переселению жителей из-за уровня выбросов и других экологических последствий деятельности объекта. НПО подали жалобы в Национальные координационные бюро (НКБ) Великобритании, США, а также Италии, с просьбой использовать свое влияние, чтобы задействовать партнеров консорциума из Великобритании, США и Италии.

В сентябре 2013 года, Ассоциация по правам человека в Центральной Азии, Общество прав человека Узбекистана «Эзгулик» и Узбекско-немецкий форум по правам человека [подали официальную жалобу](#) в Инспекционный совет Всемирного банка по расследованию сельскохозяйственного кредита, который, предположительно способствует принудительному труду, организованному государством. Банк утверждал, что он реагировал на проблему «детского труда» через обучение фермеров, игнорируя факт того, что система принудительного труда организована правительством, а не фермерами. По данным

неправительственных организаций, попытки привлечь Всемирный банк были встречены отрицанием проблемы, уклонением от ответственности и отказом поделиться простейшей информацией.

В декабре 2013 года, Кыргызстан [подал в суд на Centerra Gold](#) с иском в 304 млн. долларов за экологический ущерб, в том числе за выбросы загрязняющих веществ и сбрасывание отходов. Правительство Кыргызстана заявило, что его иск касался деятельности компании в период с 1996 по 2011 год. Кумтор Оперейтинг Компани (КОК), дочерняя компания Centerra, которая разрабатывает шахту Кумтор в горах Тянь-Шаня, заявила, что она отрицает данные обвинения. Centerra Gold заявила ранее, что она рассматривает иск правительства, как преувеличенный и необоснованный.

В том же месяце, [Лукойл-Коми была оштрафована](#) на 18,5 млн. долларов за 9 разливов нефти, затрагивающих Северную республику Коми, Россия. Разливы задели территорию провинции площадью от 20,5 до 21 гектаров земли. Как сообщает РИА Новости, пресс-служба Лукойл-Коми была недоступна для предоставления комментариев.

В январе 2014 года работники, уволенные из верфи Бургаса, [подали иски](#) за невыплаченные зарплаты. Более 60 уволенных работников зарегистрированы в местном бюро по трудоустройству и каждый из них инициировал иск за невыплаченную зарплату и компенсации.

В феврале 2014 года, Рабочие Волжского машиностроительного завода протестовали против невыплаченных зарплат за 2 месяца. Межрегиональный профсоюз «Рабочая ассоциация» [подал официальное заявление](#) в районную прокуратуру, обвиняя компанию в задолженности в почти 2 миллиона долларов заработной платы работникам.

4.2. Законы и регуляторные меры

В июне 2013 года российский парламент принял закон, запрещающий «пропаганду нетрадиционных сексуальных отношений» среди детей и молодежи. В декабре 2013 года шведская компания IKEA [столкнулась с общественной критикой](#) со стороны групп, защищающих права ЛГБТ в Швеции и в других местах, по причине своего решения об удалении истории с участием британской семьи с родителями лесби из русского издания своего журнала IKEA Family Live. Компания заявила, что удалила данную рекламу из русского издания, потому что в России действует закон, который предотвращает рекламу такого рода, и компания должна соблюдать данный закон.

В январе 2014 года, [поправки к законам о борьбе с терроризмом](#) были представлены в Государственной Думе России. Данные поправки обязывают провайдеров интернет услуг хранить в течение шести месяцев «информацию о приеме, пересылке, доставке и обработке речевой информации, письменных текстов, изображений, звуков и любой деятельности пользователей», а также предоставлять данную информацию государственным органам. В том же месяце было заявлено, что Microsoft был готов предоставлять информацию о российских пользователях услуг Skype правоохранительным органам. Мы пригласили Microsoft предоставить ответ. Компания [ответила](#), отрицая обвинения.

[Антидискриминационное законодательство](#) ЕС было перенесено в законы государств-членов, но многочисленные стойкие несоответствия в механизмах реализации и защиты остаются. Кроме того, нет общей правовой обязанности для работодателей соблюдать культурное и религиозное многообразие, отраженное в антидискриминационном законодательстве ЕС. Пять групп являются наиболее уязвимыми к дискриминации в сфере занятости: мигранты из не входящих в ЕС государств, в том числе мигранты без документов, беженцы и лица,

ищущие убежища; ромы; мусульмане; люди африканского происхождения и чернокожие европейцы; а также все женщины представительницы меньшинств или мигранты.

5. Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН в регионе

Второй ежегодный [Форум Организации Объединенных Наций по вопросам бизнеса и прав человека](#) состоялся 2-4 декабря 2013 года в Женеве. Основное внимание Форума было сосредоточено на обсуждении тенденций и проблем в реализации Руководящих принципов ООН. Исследователи ресурсного центра по вопросам бизнеса и прав человека представили обзоры ключевых региональных тенденций в распространении и реализации РП ООН на регионально-ориентированных сопутствующих мероприятиях. Совет по правам человека ООН учредил [Рабочую группу по вопросу о предприятиях и правах человека](#) в 2011 году с трехлетним мандатом. Одной из ее функций является «содействие эффективному и всеобъемлющему распространению и осуществлению Руководящих принципов». Членом Рабочей группы в данном регионе является Павел Суляндзига из России, российский борец за права коренных народов, удэгеец по национальности.

[Наш брифинг по Восточной Европе и Центральной Азии за 2013 год](#) освещал ключевые изменения, проблемы и возможности для осуществления Руководящих принципов ООН в регионе. Было отмечено, что, несмотря на рост процентного соотношения ответов компаний в регионе, существует еще много проблем, которые включают нежелание правительств осуществлять свою обязанность защищать от нарушений прав человека со стороны предприятий, а также низкий уровень осведомленности о Руководящих принципах ООН среди компаний. Таким образом, роль местного гражданского общества в распространении и реализации Руководящих принципов ООН очень важна.

Согласно докладу [«Реализация Руководящих принципов ООН: Пример Чехии»](#), опубликованному в декабре 2013 года представителями Университета Масарика, общее влияние Руководящих принципов ООН в Чехии остается низким. Большинство компаний из выборки 30 крупнейших компаний (в соответствии с годовой прибылью), активных в Чехии, не имеют никаких сведений о документе. Только пять компаний взяли на себя некоторые обязательства относительно Руководящих принципов ООН. Две фирмы поддержали их риторически, а три попытались их реализовать, в то время, как только две явно это сделали.

В сентябре 2013 года, Украинская сеть Глобального договора и twentyfifty провели [тренинги](#) касательно бизнеса и прав человека для компаний в Киеве, Украина. Двухдневный курс предоставил практическую информацию для компаний о том, как реализовать корпоративную ответственность за соблюдение прав человека согласно Руководящим принципам ООН. Целями тренингов являлись повышение осведомленности о важности прав человека для компаний, выявление и оценка конкретных корпоративных рисков, связанных с правами человека, а также представление инструментов для оценки воздействия и разработки стратегий.

В ноябре 2013 года, [семинар](#) Emerging Best Practices относительно корпоративной социальной ответственности (КСО) состоялся в Варшаве, Польша. Instytut Allerhanda и Глобальная КСО совместно провели данный семинар, обращая особое внимание на Руководящие принципы ООН.

6. Прогнозы на будущее

Поскольку общая ситуация с соблюдением прав человека ухудшается в пост-советских странах с авторитарными режимами, мы, скорее всего, увидим больше сообщений о компаниях, которые соблюдают местные дискриминационные законы для того, чтобы иметь

возможность работать в данных странах, как произошло в случае с [IKEA](#) в России (см. выше в разделе 4.2.).

Вопросы о воздействии нефтяной промышленности на окружающую среду и здоровье человека в Казахстане и Кыргызстане и далее будут подниматься НПО, поскольку нефтяные месторождения по-прежнему богаты, а прогресс в решении многих вопросов, существующих сегодня, является минимальным. Одним из примеров служит [случай](#) жителей поселка Березовка, Казахстан, которые с 2002 года борются за переселение с территории одного из крупнейших в мире нефтегазоконденсатных месторождений.

В 2013 году Украина подписала две крупных сделки по добыче сланцевого газа с Шелл и Шеврон общей стоимостью 20 миллиардов долларов. Экологические НПО выражают опасения по поводу возможных негативных последствий, которые разработка газа может оказать на окружающую среду и здоровье людей. Правительство России уже заявило, что технология добычи газа, которая, вероятно, будет использоваться Украиной (ГРП) [может привести к загрязнению водных ресурсов](#), используемых россиянами, живущими недалеко от границы между двумя странами.

Высокий уровень безработицы среди мигрантов, а также этнических и религиозных меньшинств [продолжает оставаться](#) проблемой в странах Европейского Союза, особенно для ромов, а также для низкоквалифицированных мигрантов и мигрантов из стран вне ЕС. Несмотря на существование правовой базы, дискриминация в сфере занятости по-прежнему остается распространенным явлением. Положение обстоит еще хуже в странах, не входящих в ЕС. Экономический и финансовый кризис еще более усугубил разрыв в области занятости населения. В результате, мы, скорее всего, увидим больше сообщений о дискриминации в области трудоустройства в ближайшие годы.

Мы начинаем получать сообщения о [предполагаемых нарушениях](#) прав трудящихся-мигрантов, работающих на строительстве инфраструктуры к Чемпионату мира 2018, который пройдет в России, и их количество, вероятно, возрастет в ближайшие годы, как только подготовительные работы усилятся. Многие НПО и активисты призывают ФИФА отказать России в проведении ЧМ-2018 из-за нарушений прав человека, происходящих в стране. Если опыт зимних Олимпийских игр 2014 года в Сочи послужит примером, то мы можем ожидать многочисленные нарушения прав человека, к которым будут напрямую причастны компании.

В Армении экологи продолжают выражать обеспокоенность по поводу новых противоречивых горнодобывающих проектов, которые могут нанести ущерб окружающей среде и причинить вред здоровью людей. [Проект по добыче золота Амулсар](#), который реализуется Lydian International является одним из таких проектов.

Несмотря на то, что в 2012 году премьер-министр Узбекистана, Шавкат Мирзиев, [издал указ](#), запрещающий использовать детский труд во время работ на хлопковых полях, вопрос принудительного детского труда в хлопковой отрасли не решен и остается очень серьезной проблемой для международного контроля. Ситуация с [принудительным и детским трудом](#) в Туркменистане также не улучшается.

Несмотря на сохраняющиеся проблемы, с которыми сталкиваются бизнес и права человека в регионе, есть некоторые позитивные тенденции. К их числу относится растущее число ответов компаний на сообщения, вызывающие обеспокоенность относительно их деятельности, а также новые инициативы НПО и консультации, направленные на распространение и осуществление Руководящих принципов ООН в регионе.

7. Рекомендации

На основе ключевых проблем и изменений, представленных в данном брифинге, мы предлагаем следующие рекомендации:

Компаниям следует:

- Принять и реализовать политику в области прав человека на основе международно-признанных норм и принципов
- Провести независимые оценки воздействия на права человека, принять выводы во внимание при планировании и реализации проектов
- Принять обязательство стремиться к получению свободного, предварительного и обоснованного согласия от общин, непосредственно затрагиваемых в реализации проектов
- Вместе с работниками, местными общинами и гражданским обществом разработать механизмы рассмотрения жалоб, которые были бы доступны для рабочих и жителей, а также соответствовали бы международным правам человека
- Обеспечить эффективные средства правовой защиты, в случаях нарушения прав
- Осуществлять проекты в партнерстве с гражданским обществом и правительством для поддержки прогрессивной реализации экономических и социальных прав

Правительствам следует:

- Пересмотреть существующие национальные законы и нормы, чтобы удостовериться, что существуют всеобъемлющие рамки для защиты от нарушений прав человека компаниями и усилить законодательство по мере необходимости
- Принять соответствующие меры для предотвращения, расследования, наказания и возмещения ущерба нарушений с помощью политики, законодательства, нормативных актов и судебных разбирательств
- Убедится, что местное законодательство соответствует международно-признанным правам человека и стандартам в области трудовых прав

Гражданскому обществу следует:

- Играть активную роль в повышении осведомленности компаний о Руководящих принципах ООН
- Оказывать давление на правительства для реализации своей обязанности защищать
- Оказывать давление на компании с целью внедрения политики в области прав человека и создания механизмов рассмотрения жалоб

8. О Ресурсном центре - следите за нашей работой в Восточной Европе и Центральной Азии

Ресурсный центр по вопросам бизнеса и прав человека - независимая некоммерческая организация, которая предоставляет ведущий информационный ресурс о бизнесе и правах человека: www.business-humanrights.org.

Веб-сайт отслеживает сообщения о воздействиях на права человека (позитивных и негативных) более 5600 компаний в более чем 180 странах и предоставляет практические руководства и ресурсы для всех, кто работает в данной сфере. Наши исследователи находятся в Бразилии, Колумбии, Гонконге, Индии, Кении, Ливане, Бирме, Сенегале, Южной Африке, Великобритании, Украине и США.

Наша миссия: помогать компаниям соблюдать и продвигать права человека, а также избегать

нанесения вреда людям. Мы осуществляем это, развивая:

- **Транспарентность** - поиск, сбор и распространение среди мировой аудитории информации о поведении компаний, как позитивном, так и негативном;
- **Общественную подотчетность** - помощь гражданскому обществу добиваться реагирования компаний на проблемы; поиск решений и привлечение внимания к каждому случаю реагирования компании или отсутствию реакции, и
- **Принятие обоснованных решений** – предоставление ведущего информационного ресурса в области бизнеса и прав человека, а также рекомендационной базы, для помощи гражданскому обществу, компаниям и другим.

Вы можете следить за нашими сообщениями по регионам и странам здесь:

<http://www.business-humanrights.org/Categories/RegionsCountries/EuropeCentralAsia>

Если вы хотели бы получать наш бесплатный Еженедельный Вестник, форма регистрации доступна здесь:

http://www.business-humanrights.org/weekly_update_signup

Пожалуйста, связывайтесь с нами по любым вопросам или с предложениями материалов для нашего сайта: Элла Скибенко, Исследователь по Восточной Европе и Центральной Азии:

skybenko@business-humanrights.org

[Нажмите здесь, чтобы сделать пожертвование сегодня](#)

Пожалуйста, примите во внимание возможность пожертвования Ресурсному центру по вопросам бизнеса и прав человека, чтобы помочь нам продолжать нашу международную работу в Восточной Европе и Центральной Азии и предоставлять наши ресурсы мировой аудитории бесплатно. Поскольку мы не допускаем финансирование от компаний или фондов компаний с целью сохранения нашей независимости и для предотвращения любого предположения о конфликте интересов, пожертвования от индивидуальных лиц или фондов необходимы для продолжения нашей работы.

Ресурсный центр по вопросам бизнеса и прав человека является зарегистрированной благотворительной организацией в Англии и Уэльсе (№ 1096664), а в Соединенных Штатах является освобожденной от налогов некоммерческой организацией в соответствии с Разделом 501(с)(3) Налогового кодекса.