



ПРЕСС-РЕЛИЗ
(для немедленного опубликования)

Бизнес в Европе: рабочие и меньшинства на острие нарушений прав человека

Суровое напоминание Европе и Центральной Азии о том, что правительства и компании должны делать больше для предотвращения и устранения нарушений прав человека компаниями

(Лондон/Киев, 1 мая 2014 года) - Два брифинга, одновременно выпущенные Ресурсным центром по вопросам бизнеса и прав человека, указывают на то, что соблюдение прав человека в бизнесе остается проблемой как в Западной Европе, так и Восточной Европе и Центральной Азии.

[Нажмите здесь, чтобы перейти к брифингам](#)

Выпущенные ко Дню международной солидарности трудящихся, брифинги служат суровым напоминанием о том, что, несмотря на основополагающие международные нормы и руководства, многие люди, живущие и работающие в Европе и Центральной Азии, продолжают подвергаться нарушениям прав человека, вызванным деятельностью компаний.

По данным Международной организации труда, 880 000 людей в Европе подвергаются принудительному труду. Большинство из них являются мигрантами и меньшинствами, социально незащищенными и подверженными эксплуатации в нижней части трудоинтенсивной производственно-сбытовой цепи. Также есть свидетельства, что принудительный труд часто встречается в ряде стран Восточной Европы и Центральной Азии – хлопок, собираемый в Узбекистане с использованием поддерживаемого государством принудительного труда, является примером продукта, который предположительно входит в производственно-сбытовые цепи крупных компаний розничной торговли в Западной Европе и других странах.

В очень многих странах Европы дискриминация на рабочем месте остается пятном на репутации компаний в правозащитном аспекте - брифинг охватывает примеры дискриминации на основании этнической принадлежности, расы, вероисповедания, инвалидности, пола и сексуальной ориентации. Результаты исследования, проведенные в Болгарии, Чехии, Франции, Германии, Венгрии, Литве, Нидерландах, Польше, Словакии, Швеции и Великобритании свидетельствуют, что некоторые работодатели дискриминируют соискателей определенных этнических или религиозных групп.

Со времени одобрения Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН в 2011 году, только Дания, Нидерланды и Великобритания приняли национальные планы действий в сфере бизнеса и прав человека. Россия, одна из основных авторов резолюции Совета по правам человека ООН, одобряя Руководящие принципы, приняла слишком мало мер для претворения принципов в жизнь. Во многих случаях представители бизнеса также слишком медленно стимулируют прогресс и только несколько компаний, базирующихся в Европе, реализуют серьезные инициативы по осуществлению Руководящих принципов. Некоторые инструменты реализации легко доступны компаниям - например, ЕС выпустил руководство для нефтегазового сектора, кадровых служб, а также интернет и коммуникационных технологий.

Фил Блумер, исполнительный директор Ресурсного центра, заявил:

"Существует порочный симбиоз нарушений прав рабочих по всей Европе. Многих из 880 000 людей, задействованных в принудительном труде в Европе, безнравственные «черные бригады» продают из Восточной Европы, прямо в

производственно-сбытовые цепи, которые предоставляют нам наши дешевые еду и одежду. Правительства Востока и Запада должны действовать, чтобы обеспечить соблюдение самых элементарных прав человека для наиболее уязвимых - свободу от рабства".

Энико Хорват, исследователь Ресурсного центра по Западной Европе отметила:

"Мы продолжаем получать сообщения о грубых нарушениях, в том числе о принудительном труде, дискриминации и смерти или травмах, полученных на работе. Меньшинства и мигранты особенно уязвимы к нарушениям прав в Европе. Большому количеству компаний и правительств следует воспользоваться существующими инструментами и ресурсами, чтобы найти свой подход к проведению должной заботы о правах человека".

Нарушения основных трудовых норм в виде тяжелых условий труда, отсутствия свободы объединений и дискриминация на рабочем месте задокументированы в многочисленных случаях в обоих брифингах. Ромы регулярно подвергаются нарушениям прав в Восточной Европе, в то время как религиозные и этнические меньшинства, особенно мусульмане, сталкиваются с аналогичными препятствиями в странах, включая Францию и Великобританию.

Элла Скибенко, Исследователь Ресурсного центра по Восточной Европе и Центральной Азии отметила:

"В день трудящихся очень важно напомнить самим себе о многочисленных смертях и нарушениях техники безопасности, которые до сих пор происходят каждую неделю в шахтах по всей Восточной Европе и Центральной Азии. Кроме того, принудительный труд изобилует на хлопковых полях в Центральной Азии, дискриминация на рабочем месте является обычным делом в строительной и текстильной отраслях, а нефтегазовая промышленность, по имеющимся сведениям, наносит вред здоровью людей во всем регионе. В то время как гражданское общество остается под угрозой исчезновения во многих странах, его роль в поддержке осуществления Руководящих принципов и сообщения о нарушениях прав человека компаниями – неоценима".

Бесстрашные НПО и профсоюзы, такие как Crude Accountability в Казахстане, Международная федерация прав человека (FIDH) во Франции и Международная конфедерация профсоюзов (МКП) в Бельгии играют жизненно важную роль в повышении озабоченности по поводу серьезных нарушений прав человека компаниями, а также в борьбе за позитивные изменения в отношении жертв, в том числе посредством судебных и несудебных механизмов рассмотрения жалоб. Брифинги кратко излагают некоторые из данных жалоб и судебных исков. Брифинги также включают примеры позитивной деятельности компаний в сфере прав человека.

В случаях, когда Ресурсный центр по вопросам бизнеса и прав человека приглашает компании предоставить ответ на обеспокоенность, связанную с соблюдением прав человека, компании, базирующиеся в Западной Европе, отвечают в 75% случаев, а компании со штаб-квартирой в Восточной Европе отвечают в 50% случаев. Процентное соотношение ответов составляет чуть более 70% по всему миру. В Западной Европе компании, размещенные в Австрии, Бельгии, Дании, Ирландии и Швеции, ответили в 100% случаев, в то время как Италия, Испания и Португалия имеют самые низкие показатели реагирования. В Восточной Европе компании, базирующиеся в Узбекистане, имели показатель откликов, равный 0%. Хотя качество ответов компаний отличается, реагирование на обвинения в негативных воздействиях является важным показателем прозрачности компаний и готовности решать связанные с правами человека вопросы, поднимаемые гражданским обществом; статистика показывает, что компаниям Восточной Европы следует делать больше для обеспечения соблюдения прав человека.

Каждый брифинг завершается конкретным набором рекомендаций компаниям, правительствам, международным организациям и гражданскому обществу для обеспечения защиты и соблюдения прав человека.

КОНЕЦ

Для обсуждения брифингов, пожалуйста, обращайтесь к:

- Энико Хорват, Исследователь Западной Европы и Северной Америки (базируется в США) horvath@business-humanrights.org
 - Элла Скибенко, Представитель и исследователь Восточной Европы и Центральной Азии (базируется в Украине) skybenko@business-humanrights.org
-

Ресурсный центр по вопросам бизнеса и прав человека отслеживает воздействия на права человека (позитивные и негативные) более 5600 компаний в более чем 180 странах. В случаях, когда гражданское общество бьет тревогу по поводу действий компании, мы стремимся получить ответы от компании. Процентное соотношение ответов составляет более 70% по всему миру. Правозащитники благодарят нас за то, что мы привлекаем внимание мировой общественности к их проблемам и за способствование получению ответов от компаний. Компании благодарны нам за предоставление им возможности представлять свои ответы в полном объеме. Этот процесс часто приводит к реальным улучшениям на местах. Также мы предоставляем руководства для помощи НПО, компаниям, правительствам и другим.

Мэри Робинсон является председателем нашей международной консультативной сети, состоящей из 70 членов. Нашими академическими партнерами являются 23 ведущих академических учреждения в Африке, Азии, Европе, Латинской Америке и Северной Америке.

Для получения более детальной информации о Ресурсном центре, посетите раздел [«О нас»](#) на вебсайте.

ПОДДЕРЖИТЕ РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР: Пожалуйста, рассмотрите возможность пожертвования в пользу Ресурсного центра по вопросам бизнеса и прав человека для того, чтобы мы имели возможность продолжать нашу работу в Европе и Центральной Азии, как и во всем мире, и предоставлять наш веб-сайт, специальные порталы, Еженедельный Вестник и региональные брифинги мировой общественности абсолютно бесплатно. Поскольку мы не принимаем пожертвований от компаний или фондов компаний, пожертвования частных лиц и фондов необходимы для продолжения нашей работы.

Пожертвуйте онлайн: <http://www.business-humanrights.org/Aboutus/Makeadonation>

Ресурсный центр по вопросам бизнеса и прав человека является зарегистрированной благотворительной организацией в Англии и Уэльсе (№ 1096664), а в Соединенных Штатах является освобожденной от налогов некоммерческой организацией в соответствии с Разделом 501(c)(3) Налогового кодекса.