

РЕГИОНАЛЬНЫЙ БРИФИНГ

Восточная Европа и Центральная Азия

Предпринимательская деятельность в аспекте прав человека в Восточной Европе и Центральной Азии – Обзор последних событий

Май 2013

Содержание

1. Введение	2
1.1. О данном брифинге	2
1.2. О Ресурсном центре	2
1.3. Реагирование компаний в Восточной Европе и Центральной Азии	3
1.4. Исследовательские миссии в Восточной Европе и Центральной Азии	4
2. Ключевые проблемы.....	5
2.1. Техника безопасности и гигиена труда.....	5
2.2. Влияние загрязнения на здоровье.....	5
2.3. Опасения, связанные с проектами, финансируемыми банками развития	7
2.4. Дискриминация	8
2.5. Трудовые права, отличные от техники безопасности и гигиены труда, дискриминации	9
2.6. Другие проблемы	10
3. Позитивные изменения.....	11
3.1. Шаги для защиты здоровья и окружающей среды	11
3.2. Механизм рассмотрения жалоб и программы в области прав человека	11
3.3. Инициативы, способствующие здравоохранению и образованию	12
3.4. Другие инициативы	12
4. Законодательные, политические и регуляторные изменения	12
4.1. Судебные дела	13
4.2. Законы и регуляторные меры.....	14

5. Международные рамки в области бизнеса и прав человека	15
6. Заглядывая в будущее	16
6.1. Проблемы.....	16
6.2. Планы Ресурсного центра относительно региона	17
7. Следите за нашей работой в Восточной Европе и Центральной Азии	17

1. Введение

1.1. О данном брифинге

Данный брифинг представляет отчеты из различных источников о том, как предприятия в Восточной Европе и Центральной Азии влияли на права человека, позитивно или негативно, в течение последних четырех лет. Брифинг касается Азербайджана, Албании, Армении, Беларуси, Болгарии, Боснии и Герцеговины, Венгрии, Грузии, Казахстана, Косово, Кыргызстана, Латвии, Литвы, Македонии, Молдовы, Польши, России, Румынии, Сербии, Словакии, Словении, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, Украины, Хорватии, Черногории, Чехии и Эстонии. Элла Скибенко, исследователь Ресурсного центра по вопросам бизнеса и прав человека в Восточной Европе и Центральной Азии, работающая в Украине, представляет наш обзор данных стран.

Данный документ не является исчерпывающим обзором. Он выделяет некоторые основные проблемы, случаи, события и тенденции. Более подробную информацию Вы можете найти на нашем [сайте](#), содержащем разделы о более чем 190 странах, более чем 5000 компаниях и 150 проблемах.

1.2. О Ресурсном центре

Ресурсный центр по вопросам бизнеса и прав человека, независимая некоммерческая организация, которая предоставляет ведущий информационный ресурс о бизнесе и правах человека: www.business-humanrights.org. Веб-сайт отслеживает сообщения о воздействиях на права человека (позитивных и негативных) более 5000 компаний в более чем 180 странах и предоставляет практические руководства и ресурсы для всех, кто работает в данной сфере. Наши исследователи находятся в Бразилии, Колумбии, Гонконге, Индии, Иордании, Кении, Ливане, Сенегале, Южной Африке, Таиланде, Великобритании, Украине и США. Мэри Робинсон, бывший Верховный комиссар ООН по правам человека и Президент Ирландии, является председателем международной консультативной сети центра. Нашими академическими партнерами являются 23 ведущих академических учреждения. Центр не принимает финансирования от компаний или фондов компаний с целью сохранения его независимости и для предотвращения любых предположений о конфликте интересов.

Наша миссия: помогать компаниям соблюдать и продвигать права человека, а также избегать нанесения вреда людям. Мы осуществляем это, развивая:

- **Транспарентность** - поиск, сбор и распространение среди мировой аудитории информации о поведении компаний, как позитивном, так и негативном;
- **Общественную подотчетность** - помощь гражданскому обществу добиваться реагирования компаний на проблемы; поиск решений и привлечение внимания к каждому случаю реагирования компании или отсутствию реакции, и
- **Принятие обоснованных решений** – предоставление ведущего информационного ресурса в области бизнеса и прав человека, а также рекомендационной базы, для помощи гражданскому обществу, компаниям и другим.

Мы стремимся получить ответы от компаний в случаях, когда представители гражданского общества выражают обеспокоенность. Правозащитники благодарят нас за то, что мы привлекаем внимание мировой общественности к их проблемам и способствуем получению ответов от компаний. Компании благодарны нам за предоставление им возможности представлять свои ответы в полном объеме. Этот процесс часто приводит к реальным улучшениям на местах.

Среди специальных порталов, размещенных на сайте Ресурсного центра, присутствуют:

- [«Начало работы – введение в бизнес и права человека»](#)
- [«Инструменты и Руководство»](#)
- [«Рабочая группа ООН по вопросу о правах человека и транснациональных корпорациях и других предприятиях»](#)
- [«Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН»](#)
- [«Специальный представитель ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека»](#)
- [«Корпоративная правовая подотчетность»](#)
- [«Бизнес, Конфликт и Мир»](#)
- [«Бизнес и Дети»](#)
- [«Бизнес и Свобода объединений»](#)
- [«Воздействия нефтяного загрязнения на права человека: побережье Мексиканского залива США, Эквадор, Нигерия»](#)

Для более детальной информации посетите раздел [«О нас»](#) на нашем веб-сайте. [Подпишитесь на получение бесплатного Еженедельного Вестника о бизнесе и правах человека здесь.](#)

1.3. Реагирование компаний в Восточной Европе и Центральной Азии

Мы стремимся получить ответы от компаний в случаях, когда общественные организации выражают обеспокоенность и когда мы не обнаружили никаких доказательств, что компании уже отреагировали на проблему. Многие из ответов, которые мы получили от компаний, работающих в Восточной Европе и Центральной Азии, включены в этот брифинг. Подобный процесс реагирования стимулирует компании решать проблемы прав человека открыто, а также предоставляет общественности, как обвинения, так и полные комментарии компании. В некоторых случаях этот процесс помогал добиться разрешения проблем. В других случаях это приводило к диалогу между компанией и теми, кто поднимал вопросы. Во всех случаях это увеличивало транспарентность.

Общий процент ответов, которые мы получали от компаний по всему миру, составляет примерно 75% с 2005 года, а процент ответов от компаний со штаб-квартирой в Восточной Европе и Центральной Азии с 2005 года составляет 47%.

Мы рассчитали соотношение ответов, полученных от компаний со штаб-квартирой в регионе, к общему количеству запросов, которые мы отсылали с 2005 года. Ниже мы указываем страну, где компании имеют штаб-квартиры, и количество ответов, полученных от общего числа запросов:

- Болгария - 100% (1 из 1)
- Армения - 83,33% (5 из 6)
- Казахстан - 61,54% (8 из 13)
- Азербайджан - 50% (3 из 6)
- Босния и Герцеговина - 50% (1 из 2)
- Россия - 37,50% (6 из 16)
- Украина - 12,50% (1 из 8)
- Хорватия - 0% (0 из 1)

Мы также стремились получить ответы от компаний по возникающим вопросам в других странах региона, но штаб-квартиры данных компаний находятся за пределами региона. Представленные выше цифры относятся только к компаниям со штаб-квартирами в Восточной

Европе и Центральной Азии. Подробные сведения обо всех ответах компаний, которые мы стремились получить по всему миру с февраля 2005 года, в том числе от компаний, работающих в Восточной Европе и Центральной Азии, но со штаб-квартирой за пределами региона, можно найти [здесь](#).

В разделах об отдельных компаниях на нашем сайте мы указываем соотношение ответов каждой компании, которой мы предложили ответить на обвинения. Хотя соотношение ответов компании не является отражением фактического поведения компании, а качество ответов различается, это является важным показателем открытости фирмы к взаимодействию по вопросам прав человека, которые поднимают представители гражданского общества.

Ниже представлена подборка лучших и худших соотношений ответов компаний, имеющих штаб-квартиры в Восточной Европе и Центральной Азии:

- Алавердский Медеплавильный Комбинат (Армения) 100% (1 ответ; 1 запрос)
- РУСАЛ (Россия) 100% (1 ответ; 1 запрос)
- Тенгизшевройл (Казахстан) 100% (2 ответа, 2 запроса)
- ТОО «КаспиЭкоЛоджи Инвайроментал Сервисез» (Казахстан) 100% (2 ответа, 2 запроса)
- Укрэнерго (Украина) 100% (1 ответ; 1 запрос)
- Газпром (Россия) 0% (0 ответов, 1 запрос)
- ГеоПроМайнинг (Россия) 0% (0 ответов, 2 запроса)
- НЕР (Хорватия) 0% (0 ответов, 1 запрос)
- Рособоронэкспорт (Россия) 0% (0 ответов, 2 запроса)
- ТОО «Горнолыжный курорт «Көкжайлау» (Казахстан) 0% (0 ответов, 2 запроса)

1.4. Исследовательские миссии в Восточной Европе и Центральной Азии

В рамках нашей работы, Ресурсный центр осуществляет исследовательские миссии, чтобы:

- получить более четкую картину того, что происходит на местах;
- наладить связи с местными НПО и гражданским обществом, чтобы лучше понять их проблемы и объяснить, как Ресурсный центр может привлечь мировое внимание к их проблемам;
- установить контакты с местными компаниями и коммерческими организациями для ознакомления их с Ресурсным центром и объяснения, каким образом мы будем приглашать их отвечать на вопросы, связанные с правами человека, а также стимулировать их присылать информацию об их позитивных инициативах по продвижению прав человека, а также
- проинформировать НПО, компании и других о ресурсах, которые предлагает наш сайт, а также пригласить их подписаться на наш Еженедельный Вестник.

Первая миссия Ресурсного центра в регион Восточной Европы и Центральной Азии состоялась в апреле 2011 года в Чешскую Республику. Во время этой миссии мы встретились с представителями гражданского общества; улучшили наше понимание актуальных проблем в области бизнеса и прав человека в этой стране, таких, как дискриминация в отношении ромов и промышленное загрязнение, влияющее на здоровье, а также наладили полезные связи для последующей деятельности по конкретным случаям предполагаемых корпоративных нарушений. Наша [вторая миссия состоялась в Казахстан и Кыргызстан](#) в мае 2012 года. Она была в основном сосредоточена на вопросах загрязнения окружающей среды, влияющих на здоровье, дискриминации на рабочем месте, безопасности и гигиене труда в нефтяной промышленности, нарушениях трудовых прав, обеспечении прозрачности доходов в добывающей отрасли, а также использовании детского труда в сельском хозяйстве и строительстве. Мы встретились с местными активистами, НПО, независимыми фондами, журналистами и бизнес-ассоциациями. По завершению миссии, мы получили ряд сообщений о предполагаемых нарушениях, которые мы разместили на нашем сайте, представляя озабоченность местных НПО мировой аудитории, а также стремясь получить ответы от компаний на проблемы региона.

2. Ключевые проблемы

2.1. Техника безопасности и гигиена труда

Сообщения о предполагаемых нарушениях техники безопасности и гигиены труда по всей Восточной Европе и Центральной Азии остаются частыми. Большинство стран региона имеют общую историю централизованной плановой экономики с последующим переходом к рыночной экономике. Слишком часто, казалось, существовало молчаливое принятие того, что пренебрежение техникой безопасности и гигиеной труда было неизбежной ценой, которую рабочие должны были заплатить в течение переходного периода.

За последние несколько лет произошел определенный прогресс. В некоторых странах, особенно новых странах-членах Европейского союза (Болгария, Чешская Республика, Эстония, Венгрия, Латвия, Литва, Польша, Румыния, Словакия и Словения) были введены новые нормативно-правовые базы и институциональные механизмы, регулирующие технику безопасности и гигиену труда. В других странах, как правило, прогресс менее очевиден. Согласно данным, в Украине, например, в период [с 2005 по 2010 года почти 5000 рабочих погибли](#) и более 85 000 получили производственные травмы. Доля работников, занятых на предприятиях с вредными условиями труда, согласно данным, увеличилась на 30 процентов в течение данного периода. В 2011 году президент России Дмитрий Медведев заявил, что [три четверти нарушений трудового законодательства в России](#) связаны с небезопасными условиями труда, а также что число людей, погибших в результате несчастных случаев на производстве, увеличивается. Он добавил, что в 2010 году, 7889 человек в России стали инвалидами в результате травм, полученных на своем рабочем месте.

Добывающая отрасль: По имеющимся данным, в России произошло [22 аварии на угольных шахтах в 2010 году](#), в которых погибли в общей сложности 135 человек. В мае 2010 года премьер-министр России Владимир Путин [предложил обширные новые полномочия регулирующему органу промышленной безопасности страны](#), Ростехнадзору, после взрывов метана, при которых погибли 66 шахтеров. По меньшей мере, [три человека были убиты и семеро получили ранения](#) в результате взрыва на шахте вблизи Ткибули, Грузия, в августе 2010 года. В том же месяце, украинское правительство объявило о [новых мерах безопасности на трех крупных угольных шахтах](#), в ответ на аварии, при которых погибли десятки шахтеров. Согласно данным, за первые семь месяцев 2010 года в общей сложности 75 шахтеров погибли и 3000 были ранены в результате серии аварий на украинских шахтах. В Румынии через несколько дней после [гибели пяти шахтеров на шахте Урикани](#) в феврале 2011 года, премьер-министр заявил, что правительство реструктуризирует горнодобывающую отрасль Румынии к 2018 году. В ноябре 2012 года семь шахтеров [получили ранения в результате взрыва метана](#) на угольной шахте Грамотеинская в Западной Сибири, Россия. Уголовное дело было возбуждено в связи с предполагаемыми нарушениями правил техники безопасности.

Другие отрасли: Очевидно, что серьезные несчастные случаи также происходят во многих других отраслях. Например, в феврале 2010 года, более 40 работников птицефабрики Алтай Бройлер в Южносибирском регионе России были [госпитализированы с острой кишечной инфекцией](#) неизвестного происхождения. В мае 2011 года во время строительных работ на Национальном стадионе в Варшаве умер рабочий. Он работал в компании Mostostal. Это стало [третьим несчастным случаем с летальным исходом на Национальном стадионе в Варшаве](#) во время его строительства к футбольному чемпионату Евро-2012. В Чешской Республике, [двое рабочих умерли от отравления CO₂](#) и еще шестеро пострадали от легкого отравления на заводе по переработке молока в Трнавке в марте 2010. В сентябре 2012 года, по крайней мере, [14 трудящихся-мигрантов погибли](#) во время пожара на фирме по производству одежды в России; [один человек погиб и трое были госпитализированы](#) в результате пожара на большом вещевом рынке в Душанбе, Таджикистан.

2.2. Влияние загрязнения на здоровье

Экоактивисты и другие по-прежнему подчеркивают вредные воздействия на здоровье людей загрязнения воды, земли и воздуха.

В октябре 2010 года около 800 тысяч кубометров [красного шлама вылилось](#) из резервуара глиноземного завода в Венгрии, принадлежащего венгерской MAL Hungarian Aluminium. По меньшей мере, семь человек погибли, около 150 получили ранения, сотни людей были вынуждены покинуть свои дома. Компания утверждала, что она не могла бы выявить или предотвратить катастрофу. Компания была [оштрафована на сумму около \\$647 млн за ущерб окружающей среде](#).

В феврале 2010 года украинский парламент объявил [чрезвычайную экологическую ситуацию в Калуше](#) в результате деятельности химической промышленности, которая повлияла на изменение структуры местной скалистой породы, что привело к обвалам земли и, как следствие, разрушению домов и линий коммуникаций. Кроме того, произошло засоление водных запасов. Украина является средоточием десятков будущих экологических катастроф в потенциально больших масштабах. В 2010 году [Министерство экологии и природных ресурсов назвало два завода](#) с накопителями промышленных отходов, которые в случае прорыва могут привести к катастрофе: Николаевский глиноземный завод и Запорожский алюминиевый завод. [Отчет совместной миссии экспертов ООН-ЕС](#) в мае 2010 призвал к немедленным действиям для предотвращения экологической катастрофы в Западной Украине, где токсичные вещества из бывших шахт могут распространиться по окрестностям и создать угрозу здоровью жителям местных общин.

В марте 2010 года более 1200 человек в Узбекистане вышли с протестом против расширения Таджикского алюминиевого завода, [утверждая, что завод нанес вред](#) здоровью местных жителей. В июне 2010 года тысячи жителей в македонском городе поддержали совместные усилия местных НПО и муниципалитета по [предъявлению иска государству за неспособность предотвратить загрязнение от](#) свинцовой и цинкоплавильни. Завод обвиняется в том, что является источником различных проблем со здоровьем. В феврале 2011 года в Боснии и Герцеговине [сотни людей протестовали против предполагаемо опасного уровня загрязнения воздуха](#) местным сталелитейным заводом ArcelorMittal.

В Казахстане, в 2012 году сообщалось, что за предыдущие 10 месяцев Agip KCO [проводило гидравлические испытания](#) на газоперерабатывающем заводе «Болашак» с использованием питьевой воды, хотя местные жители уже сталкивались с острой ее нехваткой. Кроме того, по неофициальной информации, компания [проводила захоронение токсичных вод](#) в местных озерах в течение пяти месяцев, а затем начала сбрасывать загрязненные воды в канализацию города Атырау. Agip KCO является частью компании ENI и представителем компании North Caspian Operating Company (NCOC). Поскольку это непосредственно угрожало здоровью и жизни жителей Атырау, Ресурсный центр призвал ENI и NCOC дать ответ. Обе компании предоставили [ответы](#).

Существуют распространенные случаи загрязнения, вызванного добычей полезных ископаемых в Армении. В феврале 2012 года эксперты из Академии Наук Армении заявили, что [добыча ископаемых стала губительна](#) для страны с точки зрения общественного здоровья и окружающей среды. Согласно данным Экологической лаборатории геохимии, 57 процентов населения Еревана, столицы Армении, проживали в условиях заражения из-за загрязнения почвы. В январе 2011 года армянское НПО [ЭкоЛур](#) заявило, что на свалках комбината Капан и Зангезурского медно-молибденового комбината содержалось [«огромное разнообразие тяжелых металлов и токсичных элементов»](#), которые попадали в организмы людей через пищу и воду в городе Капан. ЭкоЛур утверждает, что токсичные вещества могут вызвать генетические мутации, а также влияют на иммунную и репродуктивную системы и костные ткани. Общественный мониторинг, проведенный ЭкоЛур, показал, что существует высокая вероятность [радиационных рисков в местах расположения карьеров](#) золото-полиметаллических шахт.

В апреле 2010 года эксперты предупреждали, что [Чочканское хвостохранилище Ахталинского горнообогатительного комбината](#) в Армении может вызвать необратимую катастрофу, поскольку хранилище угрожало обрушиться в любой момент. Экологи также обеспокоены тем, что разработка железорудного месторождения Раздана, расположенного недалеко от города Раздан, [может загрязнять город металлами тяжелой плотности](#) и послужить причиной заболеваний среди местного населения. По оценкам экспертов, разработка месторождения приведет к загрязнению питьевой воды.

В марте 2012 года армянское НПО ЭкоЛур сообщило, что Алавердский медеплавильный завод (принадлежит группе компаний Валлекс) [работал без каких-либо фильтров](#), выделяя в атмосферу серный ангидрид, тяжелые металлы и соединения, токсичные для людей. Это произошло несмотря на то, что фирма получила фильтры для извлечения серного ангидрида за счет средств Европейского банка реконструкции и развития. Ресурсный центр призвал Алавердский медеплавильный завод дать ответ. Компания предоставила [ответ](#).

В апреле 2012 года казахские экологические НПО выразили обеспокоенность по поводу последствий деятельности Тенгизшевройл (совместное предприятие Chevron, ExxonMobil, КазМунайГаз, ЛукАрко) [на окружающую среду и здоровье местного населения](#) в Республике Казахстан. Они сообщили, что оценке воздействия на окружающую среду было 15 лет, и компания не проводила каких-либо исследований здоровья жителей Кульсары, хотя заболеваемость выросла в 10 раз за последние годы. Ресурсный центр призвал Тенгизшевройл дать ответ. Компания предоставила [ответ](#).

В 2013 году в Республике Казахстан, местное население и НПО [подали прошение в Правительство](#) Республики Казахстан прекратить строительство горнолыжного курорта КокЖайляу по причине наличия угроз для окружающей среды и здоровья. Ресурсный центр пригласил к ответу шесть компаний, участвующих в проекте. Пять компаний [предоставили ответы: Agur, КаспиЭкоЛоджи Инвайроментал Сервисез, Ecosign Mountain Resort Planners, Engineerisk, KPMG](#). Одна компания не предоставила ответ: ТОО «Горнолыжный курорт «Көкжайлау». Впоследствии, в феврале 2013 года, казахское НПО «Зеленое спасение» прислало нам возражение на предоставленные компаниями ответы. Мы запросили от компаний ответы на возражение. Те же пять компаний [откликнулись и та же одна компания не предоставила ответ](#).

2.3. Опасения, связанные с проектами, финансируемыми банками развития

НПО выявили предполагаемые нарушения прав человека, связанные с проектами, финансируемыми межправительственными банками развития. Одним из примеров является проект реконструкции моста Газела в Белграде, Сербия, который получил финансирование от Европейского инвестиционного банка (ЕИБ) в 2007 году. Проект предусматривал переселение 175 семей преимущественно ромов, живущих под мостом. НПО «Бенквоч» в Центральной и Восточной Европе и Центр экологии и устойчивого развития подали [жалобу](#) через механизм рассмотрения жалоб ЕИБ, утверждая, что банк неправильно обращался с неоднократными просьбами о предоставлении информации и неадекватно оценил сложные социальные воздействия проекта. В 2010 году [ЕИБ издал заключение](#) относительно жалобы, признавая, что социальные стандарты ЕИБ не были соблюдены и порекомендовал предпринять действия, чтобы это исправить.

В октябре 2012 года, [Сеть «Бенквоч» в Центральной и Восточной Европе сообщила](#), что семьи ромов, переселенные для размещения финансируемых ЕИБ (Европейским инвестиционным банком)/ЕБРР (Европейским банком реконструкции и развития) мостов Газела и Сава, жили в металлических контейнерах в Сербии. Вопрос тяжелого положения ромов в Белграде был поднят сэром Сума Чакрабарти, президентом ЕБРР, в ходе встречи с сербским гражданским обществом, состоявшейся в сентябре 2012 года. По сообщениям, г-н Чакрабарти выразил удивление, что ситуация стала настолько серьезной и пообещал помочь переселенным семьям.

Доклад сети «Бенквоч» в Центральной и Восточной Европе [«Между молотом и наковальней. Как местные жители расплачиваются за горнодобывающие проекты, финансируемые ЕБРР»](#), опубликованный в ноябре 2009 года, подчеркнул вред, причиненный окружающей среде и общинам тремя подобными проектами. К ним относятся: Полиметаллический рудник Капан в Армении, эксплуатируемый Deno Gold Mining (часть Dundee Precious Metals); Золотой рудник Челопеч в Болгарии, эксплуатируемый Chelopech Mining (также принадлежащей Dundee Precious Metals) и Золотой рудник Кумтор в Казахстане, эксплуатируемый Centerra Gold. Ресурсный центр призвал Dundee Precious Metals и Centerra Gold предоставить ответ на данный отчет. Обе компании [предоставили ответы](#).

2.4. Дискриминация

Согласно имеющейся информации, среди наиболее распространенных случаев дискриминации на рабочем месте в Восточной Европе и Центральной Азии являются дискриминация по половому признаку и возрасту, а также дискриминация по отношению к ромам. Также в регионе были отмечены случаи дискриминации по признакам сексуальной ориентации.

В 2010 году в Украине, Украинский Хельсинский союз по правам человека подсчитал, что [разница в оплате за одинаковый труд между мужчинами и женщинами](#) составляет 30 процентов. НПО продолжило, сообщив, что отказ в найме на работу, основанный на семейном положении и возрасте женщины, являются широко распространенной практикой. В частности, одинокие женщины, женщины с малолетними детьми и женщины старше 40 лет подпадают под категорию самых дискриминируемых. Согласно имеющейся информации, женщины сталкиваются с отказами в оформлении декретного отпуска, отпуска по уходу за ребенком или выплатах льгот, предусмотренных государством; они ограничены в своем профессиональном/карьерном росте; а также страдают от сексуальных домогательств.

В Болгарии, средняя заработная плата женщин составляла на [15,7 процентов меньше, чем мужчин](#), говорится в докладе, опубликованном в марте 2010 года Конфедерацией независимых профсоюзов Болгарии.

В России в феврале 2011 года компания Kelly Services провела исследование по проблемам занятости. Согласно опросу, [53 процента россиян старше 45 сообщили, что сталкивались с дискриминацией](#) при поиске работы. В докладе за август 2011 года говорится, что на сайте трудоустройства Superjob.ru, 54 процента предложенных вакансий включают [возраст как критерий при отборе потенциальных кандидатов](#). Менеджер проектов сайта Rabota.ru сообщил, что возрастные предпочтения указаны в 75 процентах объявлений о вакансиях и даже если возраст не указан, в большинстве случаев он подразумевается. В Украине, по данным исследования, проведенного Харьковским институтом социальных исследований, возрастные ограничения указаны в 15% вакансий в газетах и в 58% вакансий в Интернете. Глобальный опрос [Kelly Global Workplace survey](#) в 2011 году показал, что возрастная дискриминация становится все более распространенной в Венгрии с 55% работников в возрасте от 45 лет и старше подвергающимися дискриминации по их возрасту. В том же исследовании сообщается, что 45% молодых работников в возрасте до 24 считают, что они стали жертвами дискриминации по возрасту.

В январе 2012 года, как сообщается, гей стюард российского авиаперевозчика Аэрофлот [был вынужден жениться на женщине](#), для того, чтобы сохранить свою работу после того как он попытался создать сеть поддержки для геев в авиакомпании. Ресурсный центр призвал Аэрофлот дать ответ; компания [предоставила ответ](#).

В Познани, Западной Польши, владельцы ресторанов и представители ромской общины провели встречу в феврале 2011 года после поступивших жалоб, что [этническим меньшинствам запретили посещать местные бары и клубы](#). Основной целью переговоров для обеих сторон было получить понимание позиций друг друга, сообщил адвокат местного самоуправления, Патрик Павелчак.

По словам местного НПО «[Zvule Prava](#)», в Чешской Республике хищническое кредитование в отношении ромов является широко распространенной проблемой. В 2011 году финансовые учреждения, такие как ACM Money и Provident Financial, как сообщается, предоставляли кредиты ромам на несправедливых условиях. Кредиты подразумевали непомерные процентные ставки, которые многие Ромы не могут платить, что влияет на жизнь всей семьи.

Согласно подсчетам, 6%-7% венгерского населения составляют ромы, чей уровень занятости значительно отстает от не-ромского населения. Сложный ряд факторов лежит в основе недостаточной представленности [ромов на рынке труда](#), включая низкий уровень общего образования, региональную сегрегацию, последствия экономического перехода и дискриминацию со стороны работодателей; многие исследования подчеркнули последний фактор, который продолжает представлять серьезную проблему.

В апреле 2012 года Хьюман Райтс Вотч опубликовал 62-страничный доклад [«Граждане второго сорта: дискриминация ромов, евреев и других национальных меньшинств в Боснии и Герцеговине»](#), освещающий дискриминацию в отношении этнических и национальных меньшинств в политике и правительстве, но также освещающий тему дискриминации в отношении ромов при доступе к жилью, образованию, здравоохранению и трудоустройству. Хотя правительство создало программу трудоустройства для ромов, немногие из них и немногие работодатели приняли в ней участие.

Amnesty International отметила в докладе за 2010 год [гендерную сегрегацию в сфере занятости в Таджикистане](#) с большей долей рабочего женского населения (86%) работающих в низкооплачиваемых отраслях, таких как сельское хозяйство (75%), здравоохранение и образование. Заработная плата в данных отраслях примерно в четыре-семь раз ниже, чем в других секторах, таких как промышленность, строительство и транспорт.

2.5. Трудовые права, отличные от техники безопасности и гигиены труда, дискриминации

Прожиточный минимум и невыплата заработной платы: В России, сотни рабочих, нанятых строительной компанией Москонверспром для подготовки зимних Олимпийских игр в Сочи в 2014 году, [не получали зарплату в течение нескольких месяцев](#), а некоторые жаловались, что голодали, отдавая даже свои паспорта в залог в продуктовых магазинах, чтобы получить еду. Компания обвинила своих субподрядчиков в организации ненадлежащих условий труда и задержках выплат заработной платы.

В феврале 2010 года, 150 работников греческой текстильной фабрики Vulfanko в Болгарии [начали забастовку после более четырех месяцев невыплат заработной платы](#), жалуясь, что их семьи голодали. В ноябре 2010 года рабочие химического завода Наирит в Армении [требовали выплатить задержанную на четыре месяца зарплату](#). В Узбекистане частная газета *Частная собственность* [не выплачивала заработную плату своим сотрудникам в течение нескольких месяцев](#). В марте 2010 года, журналистам была выплачена зарплата только за октябрь 2009 года. Директор газеты и главный редактор воздержались от публичных комментариев.

В феврале 2012 года, как сообщалось, [Carlsberg уволил девять рабочих](#) на своей литовской пивоварне, которые бастовали, требуя соблюдения права на коллективные переговоры и безопасные условия труда. Carlsberg вызвал полицию для расследования забастовки рабочих и, по полученной информации, уволил девять работников в качестве наказания только для того, чтобы снова нанять их, но уже по временным контрактам. Ресурсный центр пригласил Carlsberg к ответу. Компания [предоставила ответ](#).

Свобода объединения: В мае 2011 года в Казахстане нефтяники из ОзенМунайГаз, Каражанбасмунай и Ersay Caspian Contractor (часть ENI) начали [забастовку, требуя повышения зарплаты и улучшения условий труда](#). Во время забастовки около 900 работников были уволены. Рабочие также требовали разрешения на создание и функционирование независимых профсоюзов. Несколько месяцев трудового конфликта закончились массовыми выступлениями; [по крайней мере, 15 человек были убиты](#) в результате беспорядков в городе Жанаозен и более 100 получили ранения. В мае 2012 года 37 обвиняемых, в основном нефтяники, предстали перед судом из-за массовых беспорядков. 13 обвиняемых были приговорены на срок до семи лет, еще 16 человек получили условные наказания, а остальные обвиняемые были либо амнистированы, либо оправданы. 14 декабря 2012 года, Фонд по правам человека [направил письмо](#) Президенту Республики Казахстан (по случаю первой годовщины убийств), призывающей его расследовать «достоверные заявления о пытках» нефтяников, приговоренных после массовых протестов в Жанаозене.

В 2011 году Конфедерация профсоюзов Азербайджана (АНИК) [подала в суд на McDonalds](#) за увольнение председателя профсоюза в ресторанах McDonalds в Баку. С начала 2009 года, местные профсоюзы были организованы в четырех ресторанах McDonalds в Азербайджане. Впоследствии, по сообщениям, все члены профсоюза были приглашены на индивидуальную беседу с руководством и, как утверждает, принудительно подписали документы о выходе из своих профсоюзов. Ресурсный центр пригласил McDonalds к ответу в 2012 году, когда мы получили отчет о предполагаемых нарушениях. Компания [предоставила ответ](#).

Детский труд: Узбекско-немецкий форум по правам человека осуществляет мониторинг использования детского труда в узбекской хлопчатобумажной промышленности с 2009 года. Согласно его отчетам, принудительный детский труд является повальным и широко распространенным в хлопчатобумажной промышленности Узбекистана; от 1,5 до 2 миллионов [школьников в возрасте 10-16 лет принуждаются местными властями собирать урожай хлопка](#) каждый сезон. В декабре 2010 года узбекское НПО Эзгулик опубликовало доклад, документирующий [серьезные недостатки социальных оценок Всемирного банка](#), когда он предоставил вторую фазу кредитования правительства Узбекистана в размере \$67,9 млн. Согласно Эзгулик, самым тревожным было заключение банка, что их социальная оценка не выявила широкого использования детского труда. «Школьники работают на хлопковых полях в опасных условиях... в то время как менеджеры агро-проектов Всемирного банка продолжают рассказывать истории успеха о ситуации в сельском хозяйстве Узбекистана», подитожили в Эзгулик.

В сентябре 2011 года, более 60 известных в мире компаний и брендов одежды [подписали обязательство не заказывать поставку узбекского хлопка](#), собранного с использованием принудительного детского труда. «Мы являемся крупным потребителем хлопка и, как и многие компании, мы занимаем четкую позицию против использования детского труда, независимо от страны», сказал Хенрик Лампа из H&M.

Фешн фирма IMG [отменила показ Гульнары Каримовой](#), дочери узбекского лидера, запланированный на 15 сентября 2011 года в рамках Недели моды в Нью-Йорке, на основании нарушения прав человека в стране, включая детский труд, которому способствует государство.

[НПО Anti-Slavery International](#) заявило, что [новые доказательства, полученные в 2012 году](#), доказали, что дети были вновь вынуждены собирать хлопок во время последнего урожая хлопка в Узбекистане. На каждого ребенка была рассчитана ежедневная норма. Те, кто не смог выполнить норму или те, кто собрал урожай низкого качества, как сообщается, были наказаны избиением, задержанием или предупреждением, что их оценки пострадают. Детям, которые убежали с хлопковых полей, или тем, кто отказывался работать, угрожали исключением из школы.

Согласно мнению детских правозащитных организаций в Казахстане и Кыргызстане, детский труд остается серьезной проблемой в этих двух странах, в основном на табачных полях, в сельском хозяйстве и строительной отрасли. Ситуацию усугубляет тот факт, что нет никаких статистических данных о количестве детей, привлеченных к детскому труду, или количестве трудовых мигрантов, въезжающих в страну с детьми.

Согласно «Данным 2011 года о наихудших формах детского труда», составленным Министерством труда США, [дети в Молдове были вовлечены в наихудшие формы детского труда](#), особенно в опасных видах деятельности в сельском хозяйстве (см. с.410). Национальное исследование 2009-2010 годов об использовании детского труда подсчитало, что 109 000 детей были привлечены к опасному детскому труду, в основном на семейных предприятиях и в фермерских хозяйствах. В Хорватии детей, особенно из общины ромов, как сообщается, [продолжают эксплуатировать в наихудших формах детского труда](#), в том числе в сельском хозяйстве (см. с.218). Дети в Косово были [в основном заняты на опасных уличных работах](#) в городских районах и опасных видах деятельности в сельском хозяйстве в сельской местности (см. с.343).

2.6. Другие проблемы

В декабре 2011 года Департамент миротворческих операций ООН временно приостановил контракты двух российских воздушных транспортных фирм, Авиакомпания ЮТэйр и Нефтеюганского объединенного авиаотряда, обе осуществляли деятельность в Судане и Демократической Республике Конго. Приостановка произошла после того, как несколькими [сотрудникам были предъявлены обвинения в сексуальном насилии над местными жителями](#). Ресурсный центр пригласил обе компании к ответу; обе [предоставили ответы](#), сообщая, что они применили необходимые дисциплинарные меры по отношению к сотрудникам, обвиненным в

серьезных сексуальных домогательствах, и помогли Комитету ООН в расследовании данного инцидента.

В январе 2012 года Российский государственный поставщик оружия Рособоронэкспорт, по имеющейся информации, [подписал контракт на продажу сирийскому правительству 36 истребителей](#), способных атаковать наземные цели. Хьюман Райтс Вотч [настоятельно призвал правительства и компании](#) по всему миру остановить подписание контрактов с поставщиками оружия, такими как Рособоронэкспорт, которые снабжают оружием правительство Сирии, несмотря на продолжающиеся атаки правительством безоружных гражданских лиц. Ресурсный центр пригласил Рособоронэкспорт к ответу, но ответа не последовало.

В мае 2012 года, правозащитные группы и журналисты выразили серьезную обеспокоенность ситуацией с правами человека в Азербайджане, поскольку он готовился к проведению песенного конкурса Евровидение. Обеспокоенность включала [предполагаемые выселения людей, чтобы освободить место для строительства концертного зала](#) для проведения мероприятия и, заявленные попытки заставить [«замолчать несогласных»](#) перед конкурсом. О широко распространенных и систематических нарушениях прав человека со стороны правительства Азербайджана в течение многих лет сообщали азербайджанские правозащитники, Amnesty International и Хьюман Райтс Вотч. На [брифинге по Азербайджану](#), Хьюман Райтс Вотч подробно описали, как журналисты и правозащитники преследовались и подвергались насилию. Мы пригласили [семь компаний](#), исходя из их статуса спонсоров и партнеров песенного конкурса Евровидение или стран конкурсантов, ответить на вопросы касательно прав человека, поднятые по отношению к Азербайджану и проведению им Евровидения. [Пять компаний предоставили ответы; а две другие не сделали этого](#). BBC News сообщило, что независимые журналисты [были тайно сняты в своих гостиничных номерах в Азербайджане, занимаясь сексом](#), в попытке шантажировать их и остановить их от критики правительства. Ресурсный центр предложил семи отелям предоставить ответ на озабоченность по поводу нарушений прав человека в отельных номерах в Азербайджане и сообщить, что они предприняли, чтобы предотвратить такие злоупотребления, происходящие в их помещениях. Все семь отелей [предоставили ответы](#).

3. Позитивные изменения

3.1. Шаги для защиты здоровья и окружающей среды

В марте 2010 года Министерство экологии и охраны окружающей среды Украины похвалило производителя стальных труб и железнодорожных колес, Интерпайп, за [сокращение выбросов и сохранение водных ресурсов](#). В 2009 году валовый уровень выбросов, как сообщается, сократился более чем на 50 процентов по сравнению с 2008 годом, а количество отработанной воды сократилось на 53 процента.

Также в Украине Метинвест, горно-металлургическая группа компаний, в 2011 году запустила программу [«Окружающая среда касается всех»](#) как часть своей стратегии социальных инвестиций. Программа включает в себя повышение осведомленности об изменении климата.

Русская нефтехимическая компания СИБУР приступила к осуществлению [программы «Бизнес для окружающей среды»](#). СИБУР предлагает финансовую и административную поддержку неправительственным экологическим организациям, разрабатывающим соответствующие идеи и проекты.

3.2. Механизм рассмотрения жалоб и программы в области прав человека

Учитывая широко распространённый недостаток доступа к средствам правовой защиты у жертв корпоративных нарушений, важно то, что русская фирма Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд. разработала [процедуру информирования/рассмотрения жалоб](#). Согласно данным, она предоставляет независимый канал, позволяющий сотрудникам, подрядчикам, поставщикам и их сотрудникам, партнерам по совместным предприятиям и членам сообщества поднимать любые вопросы, если они считают, что коммерческая деятельность компании

оказывает негативное воздействие на общину, окружающую среду или на ее качество жизни. Доклад за июнь 2011 года, написанный от имени профессора Джона Ругги, Специального представителя по вопросу о правах человека и транснациональных корпораций и других предприятиях, озаглавленный [«Запуск принципов эффективных механизмов рассмотрения жалоб заинтересованных сторон: Отчет о накопленном опыте»](#), отмечает, что Сахалин Энерджи была одной из четырех компаний в мире, которая провела пилотный проект для проверки практической применимости ряда принципов для эффективных внесудебных механизмов рассмотрения жалоб.

Кроме того, Сахалин является единственной компанией со штаб-квартирой в Восточной Европе и Центральной Азии, включенной в наш [действующий перечень компаний с программным заявлением](#) в отношении прав человека, другими словами, единственная компания в этом регионе, которая приняла такое заявление, насколько мы осведомлены.

3.3. Инициативы, способствующие здравоохранению и образованию

В феврале 2012 года Соса-Cola, в партнерстве с Обществом Красного Креста Украины, [оказала помощь тысячам людей, подвергавшимся угрозе в результате экстремального холода](#), который охватил всю Украину. Фонд Соса-Cola предоставил 58 000 швейц. франков (\$63 526) наличными для поддержки работы Красного Креста Украины. Соса-Cola Beverages Украина обеспечила поставки более 4000 литров питьевой воды и соков в пункты службы спасения, а также в центры по предоставлению медицинских и социальных услуг.

В апреле 2010 года Фонд Восточная Европа и телекоммуникационная компания Telenor Group в Украине предоставила 296 497 грн (\$37 531) организациям в двух регионах Украины для создания трех [общественных центров для пожилых граждан](#). Данные центры будут предоставлять социальные услуги и медицинские консультации.

Также в Украине до 2010/11 учебного года, компания ОАО АрселорМиттал Кривой Рог выделила 5,9 млн грн (\$740 276) [для восстановления и ремонта шести городских средних школ](#), в то время как в июне 2010 года компания потратила 3,5 млн грн (\$43 914) на восстановление и ремонт в городских больницах.

3.4. Другие инициативы

С апреля 2009 года по сентябрь 2010 года польская конфедерация частных работодателей (Lewiatan) совместно с Профсоюзом «Солидарность» и фирмой Deloitte разработали [инструменты для помощи компаниям в понимании и реализации стратегий социальной ответственности](#) в рамках проекта, финансируемого ЕС. Это включало методическое руководство по планированию, реализации и оценке мероприятий социальной ответственности. В июле 2011 года украинская пивоваренная компания Славутич (в составе Carlsberg Group) создала [кодекс поведения для своих поставщиков](#). Кодекс предусматривает несколько обязательных требований, в том числе в таких областях, как трудовые права и права человека, техника безопасности и гигиена труда, а также защита окружающей среды. Кодекс обязывает партнеров компании действовать в полной мере в рамках всех применимых законов и отраслевых стандартов в отношении условий труда своих сотрудников.

В декабре 2011 года [Тенгизшевройл профинансировала новую насосную станцию](#) в г. Кульсары, Казахстан, в рамках своей добровольной программы социальной инфраструктуры Egilik. Ежедневная производственная мощность станции достаточна для снабжения населения всего города питьевой водой. С момента начала в 2009 году до декабря 2011 года, \$45 млн было инвестировано в данный многолетний проект.

4. Законодательные, политические и регуляторные изменения

В течение последних четырех лет произошло несколько важных законодательных и политических изменений.

4.1. Судебные дела

Количество исков, поданных касательно предполагаемых нарушений прав человека компаниями в различных странах региона, увеличивается.

В Армении были поданы ряд исков. В феврале 2011 года НПО Экологической безопасности и защиты подало [иск против Министерства охраны природы](#). Группа утверждала, что Министерство не предприняло никаких мер в то время как река Вохчи, которая протекает через Капан, была загрязнена отходами, сбрасываемыми непосредственно в нее Deno Gold Mining, Медно-молибденовым комбинатом Каджаран и Armenia Water and Sewage. Судья Арман Товмасян заявил, что министерство должно доказать, что оно предприняло конкретные шаги для исправления данной проблемы.

В мае 2010 года в Армении 13 бывших сотрудников компании Deno Gold Mining (часть Dundee Precious Metals) обратились в суд, [требуя невыплаченную зарплату](#) за ночные смены в 2005-2009 годах. Министерство труда и социальных вопросов отметило, что причитающаяся сумма составила 6742000 AMD (\$17 650). Одному местному НПО удалось достичь мирного урегулирования с компанией Deno Gold Mining и компания выплатила задолженную зарплату почти всем бывшим сотрудникам, за исключением тех, кто покинул страну.

В 2007 году в результате подземных работ, проводимых компанией Deno Gold Mining, в шахте недалеко от деревни Шаумян, Армения, произошло несколько оползней, которые представляли опасность для жизни и здоровья местных жителей и повредили их собственность. В 2009 году армянская некоммерческая организация «За обеспечение экологической безопасности и развитие демократии» подала иск в местный суд от имени 28 жителей деревни, [требуя, чтобы компания не допускала подобные риски](#) и выплатила компенсацию за причиненный ущерб. В феврале 2010 года Deno Gold Mining предложила подписать мировое соглашение и выразила согласие выкупить собственность всех жителей, проживающих в деревне по рыночным ценам, с тем, чтобы жители могли покинуть свои дома и переехать в другой район. По состоянию на февраль 2013 года, все жители продали свои дома компании, за исключением одной женщины, которая отказалась продавать свою собственность.

В Армении в мае 2010 года [41 житель деревни Артаваз подал иск](#), требуя отменить решение правительства об изменении назначения 96 гектаров земли неподалеку, как находящиеся в «высших интересах общественности», чтобы начать строительство завода по розливу воды и их выделении компании A&M Rage. Адвокаты, представляющие интересы жителей утверждали, что «право собственности» их клиентов было нарушено, учитывая, что «высший интерес» в данном случае относился не к общественности, а к коммерческим интересам корпорации. Земельные участки, о которых идет речь, являются источниками «жизненно важного интереса и жизнеобеспечения для жителей и сельской экономики», утверждали истцы.

В Черногории в марте 2011 года некоммерческая организация [MANS подала гражданский иск](#), требуя, чтобы телекоммуникационная компания m:tel прекратила предоставлять полиции доступ ко всем видам предоставляемых ими услуг. Агентство по защите персональных данных распорядилось, чтобы m:tel перестала передавать полиции личную информацию, заявив, что соглашение нарушает закон и Конституцию. В ноябре 2011 года суд Подгорицы аннулировал соглашение между полицией и компанией за нарушение права на неприкосновенность частной жизни.

В феврале 2012 года Кассационный суд Армении [подтвердил решение в пользу жителей города Капан](#) по иску с требованием, чтобы Armenian Water Sewerage выполнили свои договорные обязательства по отведению канализационных стоков и устранению риска для здоровья людей.

В октябре 2012 года Dundee Precious Metals [выиграло ключевую судебную битву](#) за проект добычи золота в Болгарии, несмотря на экологические проблемы и ожесточенные протесты местных общин. Люди из Крумовграда и близлежащих деревень обеспокоены тем, что планируемый накопитель отходов будет всего в одном километре от города и реки и может оказать негативное влияние на их здоровье.

В 1995 году Надежда Фадеева и другие граждане России из города Череповец [подали иск в местный суд против Северстали](#), крупнейшей железо-металлургической компании России. Они утверждали, что уровень загрязнения воздуха и шума от металлургического завода Северсталь сделал область, в которой они жили, небезопасной для проживания и утверждали, что они должны быть переселены в экологически безопасную зону. Поскольку этот вопрос не был решен в местных судах, г-жа Фадеева подала иск в Европейский суд по правам человека (ЕСПЧ). В 2005 году ЕСПЧ единогласно вынес решение в пользу истца, посчитав, что российское правительство не справилось с регулированием загрязнения окружающей среды заводом Северсталь, что отразилось на качестве жизни в месте проживания заявителя. Суд постановил, что правительство России обязано было принять соответствующие меры для исправления ситуации истца; он предложил, что одним из возможных решений могло быть переселение в экологически безопасную зону. В феврале 2007 года меморандум, подготовленный для Комитета Министров, относительно выполнения Россией судебного решения по данному делу подчеркнул, что Россия все еще должна предоставить всю необходимую информацию, чтобы показать, что она исправила ситуацию в Череповце. 1 августа 2011 года российская организация Правозащитный центр «Мемориал» направила петицию от имени истцов мэру Череповца с просьбой, чтобы решение ЕСПЧ было выполнено в полной мере, а истцы были переселены.

4.2. Законы и регуляторные меры

Антидискриминационные законы: В феврале 2010 года парламент Албании [запретил дискриминацию и преследование](#) по признаку сексуальной ориентации и гендерной идентичности. Закон касается трудоустройства, жилья, предоставления товаров и услуг, образования и доступа к общественным местам. «Это довольно сильный закон, который охватывает как «прямую», так и «косвенную» дискриминацию», сказал активист Альянса против дискриминации ЛГБТ из Тираны, Минди Микаелс.

Действующая с апреля 2011 года [поправка к словацкому трудовому кодексу](#) перечисляет перечень оснований, связанных с трудоустройством, на которых лицо или группа лиц защищены в соответствии с Антидискриминационным актом. В настоящее время трудовой кодекс содержит прямую ссылку на то, что сексуальная ориентация – запрещенное основание для дискриминации.

Свобода объединения: В июне 2012 года Международная организация труда (МОТ) [порекомендовала польскому правительству](#), внести изменения в законы, касающиеся свободы объединения работников. Она потребовала от правительства принять необходимые меры для обеспечения того, чтобы все работники, без какого-либо различия, имели право создавать и вступать в профсоюзы. Рекомендации МОТ были оглашены после того, как она провела расследование на основании жалобы, поступившей от польского независимого самоуправляемого профсоюза, где утверждалось, что польское законодательство ограничивает права отдельных категорий работников создавать и вступать в профсоюзы, а также не эффективно защищает от актов антипрофсоюзной дискриминации.

Цианид: В январе 2010 года венгерский парламент запретил любую металлообработку с использованием цианида. Венгрия является первым членом ЕС, который пошел на этот шаг. Коалиция «Венгрия без цианида!», которая выступала за запрет, состояла из более чем 50 венгерских НПО и 13 НПО из других стран ЕС, включая Румынию и Болгарию.

В апреле 2010 года Верховный административный суд Болгарии [отменил природоохранное разрешение для Dundee Precious Metals](#), которое позволяло фирме внедрить противоречивую технологию с использованием цианида для добычи золота на своей шахте Челопеч. Местное отделение НПО «Бенквоч» в Центральной и Восточной Европе заявило: «Dundee Precious Metals может не понравиться этот судебный приговор, но он предоставляет им и другим золотодобывающим компаниям возможность сейчас заняться исследованием и вкладывать средства в технологии, которые являются более безопасными, экологически обоснованными и с гораздо меньшим количеством серьезных рисков для населения...»

Тем не менее, НПО «Бенквоч» в Центральной и Восточной Европе также [подвергло критике отклонение Европейской комиссией резолюции](#) о запрете использования цианидов в

горнодобывающей деятельности по всей Европе, ссылаясь на закрытые переговоры между Комиссией и горнодобывающей промышленностью в качестве вероятной причины данного решения.

Регулирование добычи: В Армении, организации гражданского общества утверждают, что [законопроект «О недрах»](#), принятый в ноябре 2011 года, отдает приоритет прав на окружающую среду горнодобывающим компаниям. В частности, он не требует, чтобы компании платили за ущерб, причиненный окружающей среде в результате захоронения отходов и необусловленных минералов.

Интернет фильтрация: В январе 2012 года [вступил в силу новый закон в Беларуси](#), который позволяет властям преследовать интернет-кафе, если их пользователи посещают любые иностранные сайты, не будучи «под присмотром» со стороны владельца. Вся коммерческая деятельность, проводимая в Интернете, компаниями, зарегистрированными в Беларуси теперь незаконна, если она не осуществляется через «.by» (белорусское) доменное имя.

В июле 2012 года [парламент России принял спорный законопроект](#), позволяющий правительству блокировать сайты из «черного списка», который в конечном итоге может быть использован для расправы с инакомыслием, предупреждают критики. Законопроект предусматривает создание федерального списка запрещенных сайтов. Интернет-провайдеры и владельцы сайтов будут вынуждены закрыть любой веб-сайт из этого списка.

5. Международные рамки в области бизнеса и прав человека

16 июня 2011 года [Совет по правам человека Организации Объединенных Наций одобрил новый набор Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека](#), направленных на «обеспечение, впервые, глобального стандарта для предотвращения и борьбы с рисками неблагоприятного воздействия на права человека, связанными с предпринимательской деятельностью». [Руководящие принципы](#) являются продуктом шести лет исследований под руководством Специального представителя по вопросу о правах человека и транснациональных корпорациях и других предприятиях ООН, профессора, Джона Ругги, включая консультации, выезды на места и обратную связь с правительствами, компаниями, бизнес-ассоциациями, гражданским обществом, затронутыми лицами и другими по всему миру. Процесс включал в себя консультацию, которая прошла в Москве в марте 2010 года. Россия была одним из основных спонсоров резолюции Совета по правам человека ООН, утверждающей Руководящие принципы.

Еще в 2005 году, наряду с Аргентиной, Индией, Нигерией и Норвегией, Россия была одним из правительств, которые совместно спонсировали резолюцию Совета по правам человека ООН, наделяющую Джона Ругги полномочиями.

В мае 2011 года генеральный директор российской компании Сахалин Энерджи направил [письмо](#) Джону Ругги, в котором написал: «Я хотел бы поприветствовать Ваши достижения в разъяснении ответственности корпораций за соблюдение прав человека, а также за предоставление действительно практического руководства для компаний, таких как наша, в их усилиях по соблюдению этой ответственности... Сахалин Энерджи стремится к их [Руководящих принципов] включению в свою собственную деятельность, как части наших обязательств по соблюдению прав человека.»

Резолюция Совета по правам человека ООН, принятая в 2011 году, также создала [Рабочую группу по вопросу о правах человека и транснациональных корпорациях и других предприятиях](#) с трехлетним мандатом. Среди ее функций «поощрение эффективного и всеобъемлющего распространения и осуществления Руководящих принципов». Членом Рабочей группы из данного региона является Павел Суляндзига из России, активист удэгейской национальности по защите прав коренных народов России. В апреле 2012 года Рабочая группа ООН выпустила свой [первый доклад](#) Совету по правам человека.

Первый ежегодный [Форум ООН по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека](#) был проведен 3-5 декабря в Женеве. Основное внимание на форуме было уделено обсуждению тенденций и проблем в реализации Руководящих принципов ООН. На одной из сессий Форума, которую помогли организовать Ресурсный центр по вопросам бизнеса и прав человека и SOMO, группы гражданского общества обсудили стоящие перед ними задачи в продвижении Руководящих принципов и определили возможности для затрагиваемых заинтересованных сторон – данная сессия включила в себя выступления [Сергея Соляника \(начало в 24:40 на видео\)](#), члена казахского НПО Crude Accountability и [Павла Суляндзига \(начало в 43:47 на видео\)](#). Андрей Галаев, главный исполнительный директор Сахалин Энерджи Инвестмент Компани, выступил с [программным заявлением](#) на открытии сессии Форума (начало в 81:12 на видео).

Другие важные комментарии и материалы от или о Павле Суляндзига, члене Рабочей группы:

- [«Как научить предпринимателей заботиться о правах человека?»](#) (аудио), 27 ноября 2012 (со ссылкой на оригинальную аудиозапись на русском языке)
- [Сведенья о Павле Суляндзига](#) на веб-сайте Управления Верховного комиссара по правам человека
- [Сведенья о Павле Суляндзига](#), предоставленные Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации (на русском языке)
- [«Правозащитные группы и государства обеспокоены приостановлением регистрации организации РАЙПОН российскими властями»](#), 26 Ноя 2012, Huntington News.net. Относится к первому вице-президенту РАЙПОНа, Павлу Суляндзига, и его действиям по борьбе против решения России

6. Заглядывая в будущее

6.1. Проблемы

В Армении экологи обеспокоены продолжающейся реализацией новых проектов добычи, некоторые из которых могут привести к [экологическим катастрофам](#). Согласно армянской государственной службе статистики, валовой объем добычи продуктов, экспортируемых из Армении в 2011 году, [увеличился на 55 процентов](#) по сравнению с тем же периодом в 2010 году. Вероятно возникновение новых случаев нанесения вреда здоровью, вызванных добывающей промышленностью в Армении, в ближайшие годы.

В Казахстане и Кыргызстане [нефтяная промышленность развивается быстрыми темпами](#). Вероятно будет увеличиваться число опасений по поводу ее воздействия на окружающую среду и здоровье человека, а также потенциальные нарушения трудовых прав. Существуют [сообщения](#) о проблемах для здоровья и безопасности в крупных нефтяных компаниях в Казахстане.

Учитывая объявление, прозвучавшее в октябре 2011 года, что [Туркменистан обладает вторым в мире по величине газовым месторождением](#) и тот факт, что газовая отрасль также развивается очень быстро в стране, мы, вероятно, увидим в этой стране случаи негативного воздействия на окружающую среду и здоровье.

В Узбекистане, несмотря на постоянное давление со стороны международного гражданского общества, проблема принудительного детского труда в хлопковой отрасли не была решена и остается проблемой для международного наблюдения. Правительство, кажется, не реагирует позитивно на давление извне с целью прекращения использования детского труда, спрос на узбекский хлопок очень высок, а количество проданного хлопка Узбекистаном продолжает расти с каждым годом.

Хотя регион остается сложным с точки зрения бизнеса и прав человека, мы начинаем видеть некоторые позитивные тенденции. Они включают в себя растущее число ответов от компаний

на материалы, вызывающие обеспокоенность по поводу их деятельности; растущее число стран в регионе, вносящих позитивные изменения в законы в области предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, а также потенциал Руководящих принципов ООН в целях повышения осведомленности среди предпринимателей и других под положительным влиянием таких компаний, как Сахалин Энерджи.

6.2. Планы Ресурсного центра относительно региона

Ресурсный центр по вопросам бизнеса и прав человека будет продолжать углублять освещение вопросов, обсуждаемых в данном брифинге. Мы будем продолжать сообщать опасения местных правозащитников международной аудитории, просить компании ответить на обвинения в их адрес и приводить примеры положительных инициатив компаний.

Кроме того, чтобы увеличить количество людей, которые могут получить доступ к соответствующим материалам о регионе, Ресурсный центр будет предоставлять больше [переводов с русского на английский краткого изложения](#) ключевых докладов и статей. Также он увеличит свое обеспечение русским переводом ключевых документов на английском языке, в том числе материалов о том, как осуществлять Руководящие принципы ООН. Мы перевели ряд инструментов относительно Руководящих принципов на русский язык; они доступны на нашем [портале о Руководящих принципах](#).

В ближайшие годы, мы надеемся, финансирование позволит нам проводить дальнейшие исследовательские миссии в Восточную Европу, в том числе в Армению, Венгрию и Словакию. В Венгрии и Словакии мы, скорее всего, сосредоточимся на дискриминации в отношении ромов, вопросах техники безопасности и гигиены труда на рабочем месте, а также воздействиях компаний на окружающую среду, влияющих на здоровье человека. В Армении мы сосредоточим внимание на загрязнении окружающей среды компаниями, влияющем на здоровье людей, технике безопасности и гигиене труда на рабочем месте и проблемах трудовых прав.

Целью данных миссий является выяснить какие наиболее серьезные опасения присутствуют у местных организаций гражданского общества о воздействиях компаний на права человека для того, чтобы мы могли привлечь к ним внимание международного сообщества. Одновременно с установлением контактов с жертвами, группами общин и НПО путем прямых встреч, мы встречаемся с местными компаниями, чтобы сообщить им о нашем сайте и о ресурсах, которые мы предлагаем, осведомить их, что мы будем призывать их к ответу за конкретные опасения, относящиеся к правам человека, и просить присылать материалы о позитивных шагах, которые они предпринимают.

Наш [портал о корпоративной правовой подотчетности](#) будет содержать больше описаний исков, связанных с нарушениями корпораций в Восточной Европе и Центральной Азии. Одно из таких описаний судебного иска уже в процессе подготовки и мы скоро поместим его на портале: иск против компании Deno Gold Mining в Армении за загрязнение вод (см. описание в разделе 3.1 выше). Наши другие тематические проекты будут также содержать новые дела из и о регионе:

- [Бизнес, Конфликт и Мир](#) (в который включен раздел по Боснии и Герцеговине)
- [Бизнес и Дети](#)
- [Руководящие принципы ООН](#) и [Рабочая группа ООН по вопросу о правах человека и транснациональных корпорациях и других предприятиях](#)
- [Бизнес и Свобода объединений](#)

7. Следите за нашей работой в Восточной Европе и Центральной Азии

Вы можете следить за нашими сообщениями по регионам и странам здесь:

<http://www.business-humanrights.org/Categories/RegionsCountries/EuropeCentralAsia>

Если вы хотели бы получать наш бесплатный Еженедельный Вестник, форма регистрации доступна здесь:

http://www.business-humanrights.org/weekly_update_signup

Пожалуйста, связывайтесь с нами по любым вопросам или с предложениями материалов для нашего сайта: Исследователь по Восточной Европе и Центральной Азии Элла Скибенко: skybenko@business-humanrights.org

[Нажмите здесь, чтобы сделать пожертвование сегодня](#)

Пожалуйста, примите во внимание возможность пожертвования Ресурсному центру по вопросам бизнеса и прав человека, чтобы помочь нам продолжать нашу международную работу в Восточной Европе и Центральной Азии и предоставлять наши ресурсы мировой аудитории бесплатно. Поскольку мы не допускаем финансирование от компаний или фондов компаний с целью сохранения нашей независимости и для предотвращения любого предположения о конфликте интересов, пожертвования от индивидуальных лиц или фондов необходимы для продолжения нашей работы.

Ресурсный центр по вопросам бизнеса и прав человека является зарегистрированной благотворительной организацией в Англии и Уэльсе (№ 1096664), а в Соединенных Штатах является освобожденной от налогов некоммерческой организацией в соответствии с Разделом 501(c)(3) Налогового кодекса.